

Lampiran 1

JADWAL PENYUSUNAN SKRIPSI

HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PADA PERAWAT DENGAN PERFORMA PERAWAT DALAM MEMBERIKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RAWAT JALAN SAHAFA KOTA RIYADH ARAB SAUDI

NO	Kegiatan	Jan-25				Feb-25				Mar-25				Apr-25				Mei-25				Jun-25				Jul-25				Agu-25			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Identifikasi Masalah																																
2	Penyusunan Proposal																																
3	Ujian Proposal																																
4	Revisi																																
5	Pengurusan Ijin Penelitian																																
6	Pengumpulan Data																																
7	Pengelolaan Analisis Data																																
8	Penyusunan Laporan																																

Riyadh, 15 Juli 2025

ANISA JULIANTI

NIM. 24.02.01.40.55R



Lampiran 2



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI LITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**
SK. Menteri RISTEK DIKTI RI Nomor 880/KPT/I/2018
LEMBAGA PENELITIAN & PENGABDIAN MASYARAKAT
Website : www.ummia.ac.id - Email : lppm@ummia.ac.id
Jl. Raya Plalangan - Plosowahyu KM 3, Telp./Fax. (0322) 322356 Lamongan 62251



Lamongan, 29 April 2025

Nomor : 0443/III.3/AU/F/2025
Lamp. : -
Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada
Yth. Ketua DPLN PPNI Arab Saudi

Di TEMPAT

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir penulisan Skripsi Prodi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Lamongan Tahun Ajaran 2024 – 2025.

Bersama ini mohon dengan hormat, ijin melaksanakan kegiatan penelitian di Instansi yang Bapak / Ibu pimpin guna menyelesaikan penulisan tugas akhir tersebut, adapun mahasiswa pelaksana adalah :

NAMA	NIM	JUDUL PENELITIAN
Anisa Julianti	2402014055R	Hubungan Tingkat Stres Kerja pada Perawat dengan Performa Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Rawat Jalan Sahafa Kota Riyadh Arab Saudi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terimakasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Lamongan

Abdul Rokhman, S.Kep., Ns., M.Kep.
NIK 19881020201211 056

Tembusan Disampaikan Kepada :
Yth. 1. Yang Bersangkutan
2. Arsip.

Lampiran 3



**DEWAN PENGURUS LUAR NEGERI
PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
PERWAKILAN ARAB SAUDI**

Address: 2859 Hasil Al Khataif-West, Unit No. 2861, Umm Al Hamam Dist, Riyadh, KSA. 12329.
Phone: +966 553298161/+966 557421407. Email: ppni.saudi@gmail.com
www.dplnppnksa.com

Nomor : 003/DPLN-KSA/K/S/Ket/VII/2025
Lampiran : -
Hal : Balasan Permohonan Ijin Penelitian

Riyadh, 3 Juli 2025

Kepada Yth.
Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Lamongan

Di tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan izin penelitian yang telah diajukan tertanggal 29 April 2025 prihal permohonan izin penelitian pada layanan kesehatan di Saudi Arabia dengan judul penelitian "**Hubungan Tingkat Stress Kerja pada Perawat dengan Performa Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Rawat Jalan Sahafa Kota Riyadh Arab Saudi**" yang akan dilaksanakan pada salah satu rumah sakit di Kota Riyadh, Saudi Arabia, maka dengan ini kami menyampaikan bahwa permohonan tersebut dapat kami setujui, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Penelitian dilaksanakan sesuai dengan waktu dan tempat yang telah disepakati.
2. Tidak menggunakan nama rumah sakit secara spesifik melainkan hanya perawat Indonesia yang bekerja pada layanan kesehatan tempat meneliti untuk dijadikan sampel penelitian. Hal ini untuk mempermudah pelaksanaan penelitian tanpa harus melalui permohonan izin ke rumah sakit tempat meneliti.
3. Menjaga kerahasiaan dan identitas responden, serta data yang diberikan oleh DPLN PPNI Arab Saudi.
4. Memberikan ringkasan hasil penelitian kepada DPLN PPNI Arab Saudi setelah penelitian selesai.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Riyadh, 3 Juli 2025
Mengetahui:

Ketua

Ade Koswara, S.Kep.,RN

NIRA: 99040048934

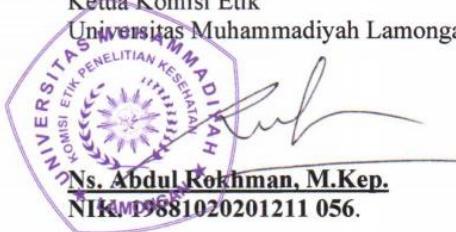


Sekretaris

Akhir Fahrudin, S.Kep.,Ns., M.P.H

NIRA: 31720545264

Lampiran 4

	<p>MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN THE ETHICAL COMMITTEE MEDICAL RESEARCH</p> <p>Email : kepk.stikesmuyla@gmail.com Jl. Raya Plalangan-Plosowahyu KM 3 Telp (0322)323457, Fax (0322) 322356 LAMONGAN 62251</p>
<p>KETERANGAN KELAIKAN ETIK ("ETHICAL CLEARANCE")</p> <p>No. 268 / EC /KEPK – S1 / 07 / 2025</p> <p>KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN, SETELAH MEMPELAJARI DENGAN SEKSAMA RANCANGAN PENELITIAN YANG DIUSULKAN, DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA PENELITIAN DENGAN</p> <p>JUDUL : Hubungan Tingkat Stres Kerja pada Perawat dengan Performa Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Rawat Jalan</p> <p>PENELITI UTAMA : Anisa Julianti</p> <p>UNIT / LEMBAGA : Keperawatan / FIKes Universitas Muhammadiyah Lamongan</p> <p>TEMPAT PENELITIAN : Rumah Sakit Al Sahafa Riyadh, Saudi Arabia</p> <p style="text-align: center;">"DINYATAKAN LAIK ETIK"</p> <p style="text-align: right;">Lamongan, 8 Juli 2025 Ketua Komisi Etik Universitas Muhammadiyah Lamongan</p> <p style="text-align: right;">  Ns. Abdul Rokhman, M.Kep. NIK 19881020201211 056. </p>	

Lampiran 5

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Saudara calon responden

Di Unit Rawat Jalan

Sebagai syarat tugas akhir mahasiswa Universitas Muhammadiyah Lamongan, saya akan melakukan penelitian dengan judul "Hubungan Tingkat Stres Kerja pada Perawat dengan Performa Perawat Memberikan Asuhan Keperawatan di Rawat Jalan Sahafa Kota Riyadh Arab Saudi".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Selanjutnya saya mohon kerjasamanya untuk mengisi kuesioner yang saya sediakan. Saya akan menjamin kerahasiaan jawaban yang anda berikan.

Demikian atas bantuan dan partisipasinya disampaikan terima kasih.

Riyadh, 07 Maret 2025



ANISA JULIANTI
NIM. 24.02.01.40.55R

Lampiran 6

SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

1. Saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Universitas Muhammadiyah Lamongan dengan judul: "Hubungan Tingkat Stres Kerja pada Perawat dengan Performa Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Rawat Jalan Sahafa, Kota Riyadh, Arab Saudi."
2. Saya memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya berdasarkan keadaan saya yang sebenarnya.
3. Saya dalam keadaan sehat jasmani dan rohani saat mengisi kuesioner ini, serta mengikuti penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan dari pihak manapun.
4. Saya memahami bahwa seluruh informasi dan data yang saya berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Riyadh, 2025

Hormat saya,

(Tanda Tangan dan Nama)

Lampiran 7

Kuesioner Tingkat Stres Kerja

Job Stress Scale

Menggunakan alat ukur *Job Stress Scale* yang dikembangkan oleh Shukla dan Srivastava (2016) yang terdiri dari empat dimensi yaitu *job stress scale* (9 item), *role expectation conflict* (5 item), *coworker support* (4 item), dan *work-life balance* 4 item). Menggunakan skala Likert dari skala 1 (STS/Sangat Tidak Setuju) sampai dengan skala 6 (SS/Sangat Setuju) untuk dimensi *job stress*, *role expectation conflict* dan *work-life balance*. Untuk dimensi *coworker support*, menggunakan skala Likert dari skala 1 (Tidak Pernah) sampai dengan skala 6 (Selalu).

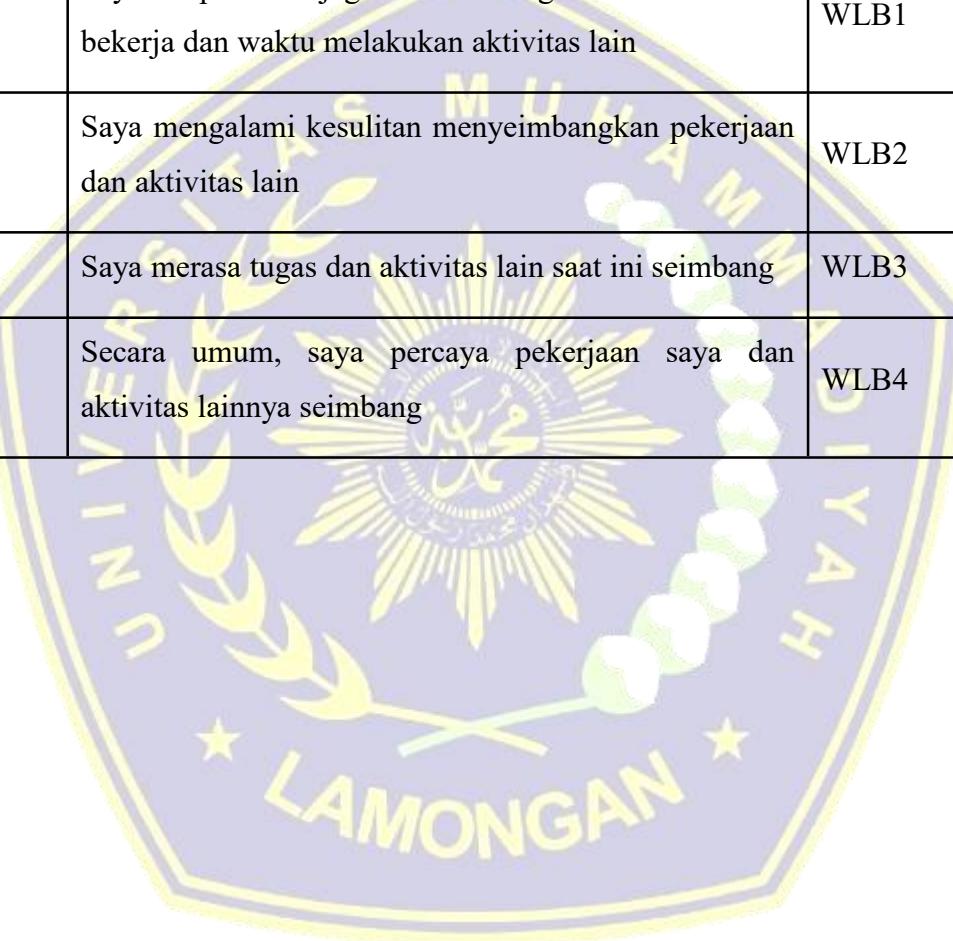
Pada dimensi *Job stress scale*, terdapat 2 singkatan yaitu TS dan AS. TS singkatan dari *Time Stress* dan AS singkatan dari *Anxiety*.

<i>Job Stress Scale</i>		
No	Statements	Abbreviation
1	Saya memiliki banyak pekerjaan dan merasa khawatir karena memiliki waktu yang sangat singkat untuk melakukannya	TS1
2	Saya merasa terbebani sehingga pada hari liburpun terasa buruk	TS2
3	Saya merasa saya tidak pernah mengambil cuti	TS3
4	Banyak orang di kantor saya yang merasa lelah dengan tuntutan perusahaan	TS4
5	Tugas-tugas saya membuat saya cemas	AS1

6	Dampak dari tugas saya terhadap saya terlalu tinggi	AS2
7	Sering kali, tugas saya menjadi beban berat	AS3
8	Terkadang ketika saya memikirkan tugas saya, saya merasakan sakit di dada saya	AS4
9	Saya merasa bersalah saat saya cuti	AS5

Role Expectation Conflict		
1	Saya tidak dapat memenuhi tuntutan yang berbeda-beda dari atasan-atasan saya	RC1
2	Saya tidak dapat memenuhi berbagai tuntutan yang saling bertentangan dari kolega dan junior saya	RC2
3	Saya tidak dapat memenuhi berbagai tuntutan dari klien dan lainnya, karena mereka saling bertolak belakang	RC3
4	Harapan dari senior saya berbeda dari junior saya	RC4
5	Saya khawatir mengenai harapan yang berbeda dari orang-orang yang berbeda	RC5
Coworker Support		
1	Apakah orang yang bekerja dengan saya pernah memberikan informasi atau nasehat kepada saya?	CS1
2	Apakah orang yang bekerja dengan saya memahami saya dan memberikan nasehat?	CS2

3	Apakah ada orang yang memberikan umpan balik yang jelas dan membantu mengenai pekerjaan saya?	CS3
4	Apakah ada orang yang pernah memberikan bantuan atas pekerjaan saya?	CS4
Worklife Balance		
1	Saya dapat menjaga keseimbangan antara waktu bekerja dan waktu melakukan aktivitas lain	WLB1
2	Saya mengalami kesulitan menyeimbangkan pekerjaan dan aktivitas lain	WLB2
3	Saya merasa tugas dan aktivitas lain saat ini seimbang	WLB3
4	Secara umum, saya percaya pekerjaan saya dan aktivitas lainnya seimbang	WLB4



Lampiran 8

Kuesioner Performa Perawat

SELF-ASSESSMENT PERFORMANCE PERAWAT

Petunjuk Pengisian

Silakan beri nilai pada setiap pernyataan di bawah ini sesuai dengan pengalaman Anda dalam menjalankan tugas sebagai perawat. Gunakan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Tujuan : Alat ini membantu perawat mengevaluasi performa diri dan menemukan area yang perlu ditingkatkan.

A. Kompetensi Klinis

Saya memahami dan menerapkan standar prosedur keperawatan dalam setiap tindakan. 1 2 3 4 5

Saya dapat mengidentifikasi masalah keperawatan dengan cepat dan tepat. 1
 2 3 4 5

Saya dapat melakukan tindakan keperawatan sesuai standar tanpa kesalahan. 1 2 3 4 5

Saya mampu menangani pasien dengan kondisi kritis atau darurat dengan tenang dan efektif. 1 2 3 4 5

B. Komunikasi dan Empati

Saya selalu berkomunikasi dengan jelas dan ramah kepada pasien dan keluarga.

1 2 3 4 5

Saya mendengarkan keluhan pasien dengan penuh perhatian dan kesabaran.

1 2 3 4 5

Saya menjelaskan prosedur keperawatan dengan bahasa yang mudah dimengerti oleh pasien. 1 2 3 4 5

Saya menunjukkan sikap empati dan peduli dalam setiap interaksi dengan pasien. 1 2 3 4 5

C. Kepatuhan terhadap Etika dan Standar Keperawatan

Saya menjaga kerahasiaan informasi pasien dengan baik. 1 2 3 4 5

Saya bertindak sesuai dengan kode etik profesi keperawatan. 1 2 3 4 5

Saya tidak membeda-bedakan pasien berdasarkan status sosial, ekonomi, atau faktor lainnya. 1 2 3 4 5

Saya menghormati hak pasien dalam pengambilan keputusan terkait kesehatannya. 1 2 3 4 5

D. Efisiensi dan Manajemen Waktu

Saya dapat mengatur waktu dengan baik dalam menangani beberapa pasien dalam satu shift. 1 2 3 4 5

Saya dapat menyelesaikan tugas keperawatan dengan tepat waktu. 1 2 3 4 5

Saya merespons kebutuhan pasien dengan cepat dan tepat. 1 2 3 4 5

Saya dapat tetap fokus dan efisien dalam situasi yang penuh tekanan. 1 2
 3 4 5

E. Kolaborasi dalam Tim Kesehatan

Saya bekerja sama dengan dokter dan tenaga kesehatan lainnya dengan baik.
 1 2 3 4 5

Saya memberikan informasi yang akurat dan tepat waktu kepada tim kesehatan.
 1 2 3 4 5

Saya bersedia membantu rekan kerja saat dibutuhkan. 1 2 3 4 5

Saya mengikuti instruksi medis dengan baik tanpa mengabaikan peran saya sebagai perawat. 1 2 3 4 5

F. Dokumentasi dan Administrasi

Saya mencatat data pasien dengan lengkap dan akurat. 1 2 3 4 5

Saya mendokumentasikan tindakan keperawatan sesuai standar rumah sakit. 1
 2 3 4 5

Saya memastikan laporan keperawatan selalu diperbarui secara berkala. 1
 2 3 4 5

Saya menggunakan sistem informasi kesehatan dengan baik dalam dokumentasi. 1 2 3 4 5

SKOR & INTERPRETASI

Total Skor : _____ dari 120

100 – 120 : Performa sangat baik, terus pertahankan dan tingkatkan.

80 – 99 : Performa baik, ada beberapa aspek yang bisa ditingkatkan.

60 – 79 : Performa cukup, perlu perbaikan di beberapa area.

40 – 59 : Performa kurang, harus meningkatkan keterampilan dan standar kerja.

22 – 39: Performa sangat kurang, perlu pelatihan dan pembinaan lebih lanjut.

Rekomendasi

Lakukan evaluasi diri ini secara berkala (misalnya setiap 3 bulan).

Bandingkan hasil self-assessment dengan feedback dari pasien dan rekan kerja.

Gunakan hasil ini untuk menyusun rencana pengembangan diri dan pelatihan yang dibutuhkan.



Lampiran 9

Data Tingkat Stres

NAMA	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X	Y
Responden 1	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83	
Responden 2	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	
Responden 3	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	77	
Responden 4	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	95	
Responden 5	Perempuan	51 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	72	
Responden 6	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	74	
Responden 7	Perempuan	51 - 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	
Responden 8	Perempuan	51 - 40 Tahun	D3	25 - 36 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
Responden 9	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68	
Responden 10	Perempuan	51 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
Responden 11	Perempuan	> 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68	
Responden 12	Perempuan	18 - 25 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71	
Responden 13	Perempuan	51 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	
Responden 14	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	25 - 36 bulan	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	1	2	2	1	51	
Responden 15	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	63	
Responden 16	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	69	
Responden 17	Perempuan	18 - 25 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	
Responden 18	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	71	
Responden 19	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	
Responden 20	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	
Responden 21	Perempuan	> 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	594		
Responden 22	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	25 - 36 bulan	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	76		
Responden 23	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	25 - 36 bulan	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	81		
Responden 24	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3	2	1	3	1	3	1	52		
Responden 25	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	72		
Responden 26	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	76		
Responden 27	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	2	3	3	1	3	1	3	2	3	2	3	1	3	1	3	2	3	1	52		
Responden 28	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85		
Responden 29	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71		
Responden 30	Perempuan	> 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	77		
Responden 31	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67		
Responden 32	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	594		
Responden 33	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	75		
Responden 34	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	1	3	1	2	3	1	2	2	52		
Responden 35	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90		
Responden 36	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	63		
Responden 37	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80		
Responden 38	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	1	3	2	2	3	2	52	
Responden 39	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64		
Responden 40	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	78		
Responden 41	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86		
Responden 42	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82		
Responden 43	Perempuan	51 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	76		
Responden 44	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	72		
Responden 45	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	61		
Responden 46	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66		
Responden 47	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	67		
Responden 48	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88		
Responden 49	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	84		
Responden 50	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	52	



Lampiran 10

Data Performa Perawat

NAMA	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y
Responden 1	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47
Responden 2	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47
Responden 3	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47
Responden 4	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31
Responden 5	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
Responden 6	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
Responden 7	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	38
Responden 8	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	72
Responden 9	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	71
Responden 10	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	12 - 24 bulan	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	51
Responden 11	Perempuan	> 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	48
Responden 12	Perempuan	18 - 25 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	582
Responden 13	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	45
Responden 14	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	25 - 36 bulan	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
Responden 15	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
Responden 16	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	12 - 24 bulan	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	82	
Responden 17	Perempuan	18 - 25 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
Responden 18	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	56
Responden 19	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	74	
Responden 20	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	84	
Responden 21	Perempuan	> 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	248	
Responden 22	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Responden 23	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	25 - 36 bulan	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	58	
Responden 24	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73	
Responden 25	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	61	
Responden 26	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	58		
Responden 27	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	59	
Responden 28	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	12 - 24 bulan	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	59
Responden 29	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	59	
Responden 30	Perempuan	> 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	56	
Responden 31	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Responden 32	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47	
Responden 33	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	
Responden 34	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	64	
Responden 35	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	46	
Responden 36	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	83	
Responden 37	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	249	
Responden 38	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
Responden 39	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	25 - 36 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	476	
Responden 40	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	5	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	51
Responden 41	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	249	
Responden 42	Perempuan	26 - 30 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	49	
Responden 43	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	258	
Responden 44	Perempuan	26 - 30 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	66	
Responden 45	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68	
Responden 46	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	
Responden 47	Perempuan	31 - 40 Tahun	Profesi	12 - 24 bulan	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	65	
Responden 48	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	51	
Responden 49	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	12 - 24 bulan	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	60	
Responden 50	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	12 - 24 bulan	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	94	

LAMONGAN

Lampiran 11

Uji Validitas dan Realibilitas Tingkat Stres

Tabel Hasil Uji Validitas Tingkat Stres			
Item	r hitung	r tabel	Kesimpulan
X1	,740**	0,273	Valid
X2	,776**	0,273	Valid
X3	,848**	0,273	Valid
X4	,786**	0,273	Valid
X5	,762**	0,273	Valid
X6	,727**	0,273	Valid
X7	,758**	0,273	Valid
X8	,779**	0,273	Valid
X9	,713**	0,273	Valid
X10	,784**	0,273	Valid
X11	,789**	0,273	Valid
X12	,819**	0,273	Valid
X13	,833**	0,273	Valid
X14	,759**	0,273	Valid
X15	,794**	0,273	Valid
X16	,811**	0,273	Valid
X17	,838**	0,273	Valid
X18	,780**	0,273	Valid
X19	,781**	0,273	Valid

X20	,765**	0,273	Valid
X21	,810**	0,273	Valid
X22	,854**	0,273	Valid

Reliability**Scale: X**

Case Processing Summary		
	N	%
Cases	Valid	50 100,0
	Excluded ^a	0 ,0
Total		50 100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	22

Uji Validitas dan Reliabilitas Performa Perawat

Tabel Hasil Uji Validitas Performa Perawat			
Item	r hitung	r tabel	Kesimpulan
Y1	,766**	0,273	Valid
Y2	,852**	0,273	Valid
Y3	,892**	0,273	Valid
Y4	,826**	0,273	Valid
Y5	,826**	0,273	Valid
Y6	,790**	0,273	Valid
Y7	,782**	0,273	Valid
Y8	,801**	0,273	Valid
Y9	,864**	0,273	Valid



Y10	,869**	0,273	Valid
Y11	,776**	0,273	Valid
Y12	,825**	0,273	Valid
Y13	,837**	0,273	Valid
Y14	,803**	0,273	Valid
Y15	,764**	0,273	Valid
Y16	,897**	0,273	Valid
Y17	,875**	0,273	Valid
Y18	,838**	0,273	Valid
Y19	,756**	0,273	Valid
Y20	,893**	0,273	Valid
Y21	,844**	0,273	Valid
Y22	,751**	0,273	Valid
Y23	,837**	0,273	Valid
Y24	,850**	0,273	Valid

➔ Reliability

Scale: Y

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	50 100,0
	Excluded ^a	0 ,0
Total		50 100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,980	24

Lampiran 12

Uji Normalitas dan Korelasi Spearman

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Tingkat Stres	,082	50	,200*	,961	50	,101
Performa Perawat	,111	50	,172	,977	50	,441

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

→ Nonparametric Correlations

Correlations

	X		Y
Spearman's rho	X	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	50
	Y	Correlation Coefficient	-,759**
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 13



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

SK. Menteri RISTEKDIKTI RI Nomor 880/KPT/I/2018

Fakultas Ilmu Kesehatan – Fakultas Ekonomika & Bisnis – Fakultas MIPA – Fakultas Teknik – Fakultas Keguruan & Ilmu Pendidikan

JL.Raya Plalangan – Plosowahyu KM 3, Telp (0322)323457 , Fax (0322) 322356 Lamongan 62251

Website:www.umla.ac.id, Email:info@umla.co.id

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : ANISA JULIANTI

NIM : 2402014055R

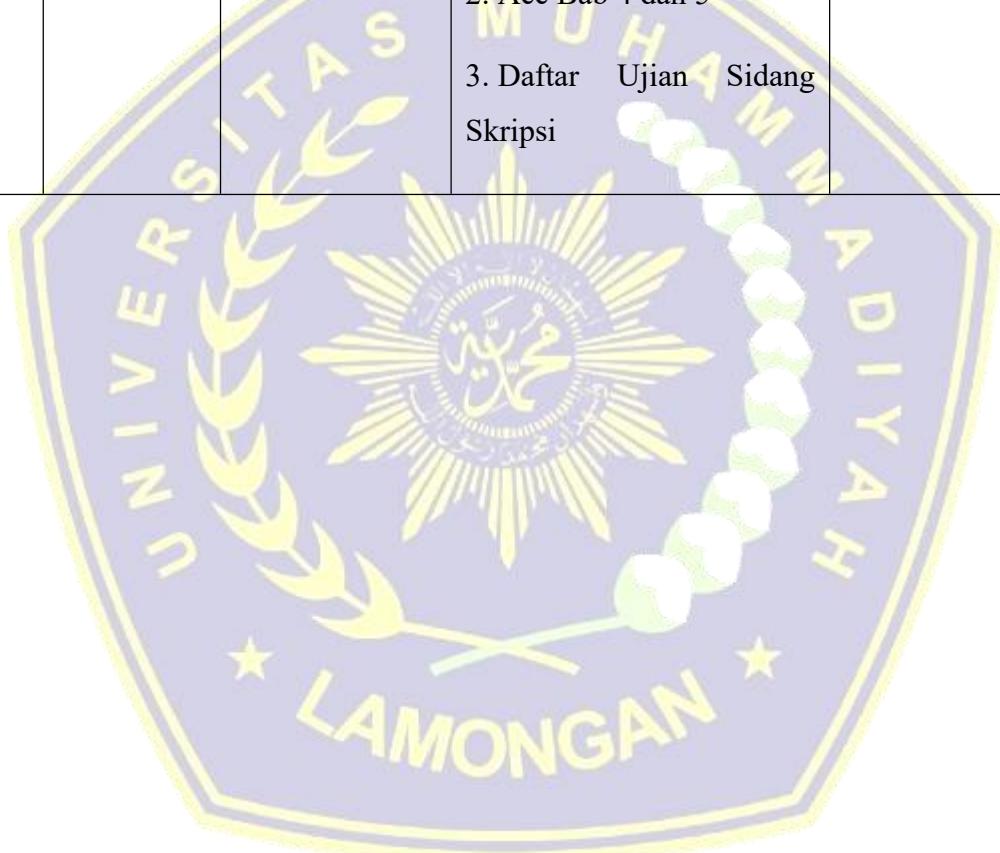
Judul : HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PADA PERAWAT
DENGAN PERFORMA PERAWAT DALAM MEMBERIKAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RAWAT JALAN SAHAFA KOTA
RIYADH ARAB SAUDI.

Pembimbing 1 : Hj. Siti Sholikhah, S.Kep.,Ns.,M.Kes

No	Tanggal	Bab/Materi	Saran Judul Keterangan	TTD
1	10 Februari 2025	Judul	Acc Judul Penelitian	
2	18 Februari 2025	Konsultasi Bab 1,2,3	Lihat buku pedoman skripsi dan jangan menulis seperti makalah	

3	25 Februari 2025	Konsultasi Bab 1,2,3	Acc Bab 1,2,3	
4	26 Februari 2025		Acc Persiapan Ujian Proposal	
5	24 Juli 2025	Konsultasi Bab 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tabel dikasih keterangan 2. Ambil keterangan yang terbesar dan terkecil setiap tabel 3. Tambahkan Pembahasan meliputi fakta, teori dan opini 	
6.	4 Agustus 2025	Konsultasi Bab 4 dan 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kata kunci di garis miring 2. Hapus hipotesis H_0 3. Sesuaikan waktu penelitian 4. Tambahkan jumlah populasi dan tahun pada tahun berapa 5. Tambahkan jumlah sampel dan tahun pada tahun berapa 	

			<p>6. Perbaiki bagian tabel</p> <p>7. Perbaiki keterangan di tabel seperti masukan keterangan yang terbesar dan terkecil</p>	
7.	5 Agustus 2025	Konsultasi Bab 4 dan 5	<p>1. Tambahkan rumus pengambilan sampel</p> <p>2. Acc Bab 4 dan 5</p> <p>3. Daftar Ujian Sidang Skripsi</p>	





**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

SK. Menteri RISTEKDIKTI RI Nomor 880/KPT/I/2018
Fakultas Ilmu Kesehatan – Fakultas Ekonomi&Bisnis – Fakultas MIPA – Fakultas Teknik – Fakultas Keguruan&Ilmu Pendidikan
JL.Raya Plalangan – Plosowahyu KM 3, Telp (0322)323457 , Fax (0322) 322356 Lamongan 62251
Website:www.umla.ac.id, Email:info@umla.co.id

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : ANISA JULIANTI

NIM : 2402014055R

Judul : HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PADA PERAWAT
DENGAN PERFORMA PERAWAT DALAM MEMBERIKAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RAWAT JALAN SAHAFA KOTA
RIYADH ARAB SAUDI.

Pembimbing 2 : Moh.Saifudin, S.Kep.,Ns.,S.Psi, M.Kes

No	Tanggal	Bab/Materi	Saran Judul Keterangan	TTD
1	10 Februari 2025	Judul	Acc Judul Penelitian	
2	26 Februari 2025	Konsultasi Bab 1,2,3	1. Perbaiki latar belakang harus berisi introduction, justification, survey awal dan masalah penelitian	

			2. Tambahkan data pendukung 3. Perbaiki kerangka konsep	
3	27 Februari 2025	Konsultasi Bab 1,2,3	Acc Bab 1,2,3	
4	28 Februari 2025		Acc Persiapan Ujian Proposal	
5	3 Agustus 2025	Konsultasi Bab 4 dan 5	1. Penulisan dan struktur penulisan sesuaikan panduan 2. Penulisan nama dan gelar disesuaikan 3. Kata asing teliti lagi dan dicetak miring 4. Kerapian diperhatikan 5. Konsistensi penulisan dijaga 6. Tambahkan abstrak dan sesuaikan panduan	
6.	4 Agustus 2025	Konsultasi Bab 4 dan 5	1. Pembahasan tolong dipertajam, kaidah F-T-O dipertajam 2. Kesimpulan dan saran	

			disesuaikan panduan	
7	5 Agustus 2025	Konsultasi Bab 4 dan 5	1. Acc Bab 4 dan 5 2. Daftar Ujian Sidang Skripsi	

