

LAMPIRAN

Lampiran 1 Item Pertanyaan Kuesioner

KUESIONER PENGARUH <i>WORK LIFE BALANCE</i> DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada PT UMLA Sejahtera Utama)						
A	IDENTITAS RESPONDEN					
Nama : _____ Umur : _____ Jenis Kelamin : _____ Divisi : _____ Domisili : _____ Pendidikan Terakhir : _____ Jenis Keluarga : _____ 1. SLTA/MA/ sederajat ☐ 2. Akademi/Perguruan Tinggi ☐ 1. Lajang ☐ 2. Menikah ☐ 3. Berkeluarga ☐						
A	<i>WORK LIFE BALANCE</i>					
MOHON UNTUK MEMBACA PERNYATAAN DENGAN TELITI, DAN MOHON BERIKAN TANGGAPAN PADA JAWABAN YANG SESUAI DENGAN PENDAPAT ANDA.						
No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	Saya dapat mengatur waktu kerja tanpa mengganggu kehidupan pribadi saya.					
2	Saya mampu menyelesaikan beban pekerjaan tanpa mengorbankan kehidupan pribadi.					
3	Aktivitas pribadi saya tidak mengganggu kinerja saya dalam pekerjaan.					

4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu meskipun memiliki kepentingan pribadi.					
5	Suasana kerja saya mendukung saya untuk tetap menjalani aktivitas pribadi yang saya sukai.					
6	Saya mampu menjaga keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan.					
B BUDAYA ORGANISASI						
MOHON UNTUK MEMBACA PERNYATAAN DENGAN TELITI, DAN MOHON BERIKAN TANGGAPAN PADA JAWABAN YANG SESUAI DENGAN PENDAPAT ANDA.						
No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	<i>Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya</i>					
2	<i>Saya merasa memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan organisasi</i>					
3	<i>Nilai dan aturan organisasi dijalankan secara konsisten oleh seluruh karyawan</i>					
4	<i>Saya memahami nilai inti organisasi dan berusaha menerapkannya dalam pekerjaan</i>					
5	<i>Organisasi mampu menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan kerja</i>					
6	<i>Saya didorong untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan sehari-hari.</i>					
7	<i>Saya memahami dengan jelas visi dan misi organisasi.</i>					
8	<i>Saya mengetahui bagaimana pekerjaan saya berkontribusi terhadap tujuan jangka panjang organisasi</i>					
C KEPUASAN KERJA						
MOHON UNTUK MEMBACA PERNYATAAN DENGAN TELITI, DAN MOHON BERIKAN TANGGAPAN PADA JAWABAN YANG SESUAI DENGAN PENDAPAT ANDA.						
No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja saya.					
2	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya					
3	<i>Saya memiliki kesempatan yang jelas untuk mendapatkan promosi jabatan</i>					

4	<i>Saya mendapatkan penghargaan atau pengakuan atas hasil kerja saya</i>					
5	<i>Saya merasa bahwa pekerjaan saya memiliki arti penting dan berdampak</i>					
6	<i>Saya menikmati tugas-tugas pekerjaan saya sehari-hari</i>					
7	<i>Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.</i>					
8	<i>Saya merasa dihargai dan didukung oleh atasan saya</i>					
D KINERJA KARYAWAN						
MOHON UNTUK MEMBACA PERNYATAAN DENGAN TELITI, DAN MOHON BERIKAN TANGGAPAN PADA JAWABAN YANG SESUAI DENGAN PENDAPAT ANDA.						
No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	<i>Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai waktu yang ditentukan.</i>					
2	<i>Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan.</i>					
3	<i>Saya selalu datang tepat waktu sesuai jam kerja.</i>					
4	<i>Saya bekerja sesuai dengan waktu kerja yang telah ditetapkan perusahaan.</i>					
5	<i>Saya jarang absen tanpa keterangan.</i>					
6	<i>Saya memiliki tingkat kehadiran yang tinggi dalam menjalankan tugas.</i>					
7	<i>Saya selalu menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja.</i>					
8	<i>Saya bersedia membantu rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan</i>					
9	<i>Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani sekarang.</i>					
10	<i>Kepuasan terhadap pekerjaan membuat saya lebih produktif dalam bekerja.</i>					

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

<i>Work Life Balance</i>							
No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
1	4	4	3	4	4	3	22
2	4	4	5	4	5	4	26
3	4	4	5	5	5	5	28
4	4	2	2	4	4	4	20
5	3	3	4	3	5	3	21
6	4	5	4	5	4	5	27
7	2	5	5	5	2	3	22
8	5	4	4	5	5	5	28
9	2	5	5	3	3	3	21
10	5	4	4	4	4	4	25
11	3	3	3	4	3	3	19
12	4	5	3	2	3	2	19
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	2	4	2	3	3	2	16
16	3	4	4	5	5	3	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	3	3	5	5	26
19	3	3	3	3	3	3	18
20	2	3	5	2	3	5	20
21	5	5	5	5	5	5	30
22	2	4	4	4	4	4	22
23	5	5	5	4	4	5	28
24	2	3	2	2	3	2	14
25	5	5	5	3	5	5	28
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	3	3	4	4	22

<i>Budaya Organisasi</i>									
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	3	5	3	4	5	4	4	5	33
2	5	4	5	4	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	3	3	4	4	4	4	4	4	30
5	2	3	3	3	3	2	3	2	21
6	5	4	4	5	4	4	4	4	34

7	5	5	5	5	4	4	5	5	38
8	3	4	5	3	4	5	4	3	31
9	5	5	4	4	5	5	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	2	3	4	3	4	4	4	3	27
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	5	5	4	4	4	4	35
19	2	4	4	3	3	3	2	5	26
20	5	5	5	5	5	4	5	4	38
21	5	5	5	5	5	5	4	5	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	5	4	5	5	4	4	4	36
24	5	5	4	4	5	5	3	4	35
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	4	4	5	5	4	35

Kepuasan Kerja									
No.	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Total
1	3	3	3	3	5	4	5	4	30
2	4	5	4	3	4	4	4	4	32
3	5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	4	3	3	3	3	4	5	5	30
5	3	4	3	3	5	3	3	2	26
6	4	4	4	4	4	4	5	3	32
7	5	5	5	5	4	4	4	5	37
8	5	4	5	4	4	5	4	4	35
9	5	5	3	3	4	4	3	3	30
10	5	5	5	4	4	3	5	4	35
11	3	3	4	4	3	2	3	3	25
12	5	5	5	4	4	4	5	5	37
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	4	5	5	39

23	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
24	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	28
25	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	46
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44



Lampiran 3 Hasil Pengujian

Uji Validitas Convergent

	Budaya_ Organisasi	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Karyawan	Work_Life_Balance
X1.1				0.779
X1.2				0.716
X1.3				0.776
X1.4				0.728
X1.5				0.740
X1.6				0.836
X2.1	0.878			
X2.2	0.834			
X2.3	0.764			
X2.4	0.878			
X2.5	0.841			
X2.6	0.812			
X2.7	0.824			
X2.8	0.718			
Y.1			0.755	
Y.10			0.803	
Y.2			0.799	
Y.3			0.796	
Y.4			0.756	
Y.5			0.791	
Y.6			0.738	
Y.7			0.761	
Y.8			0.810	
Y.9			0.723	
Z.1		0.722		
Z.2		0.722		
Z.3		0.711		
Z.4		0.736		
Z.5		0.719		
Z.6		0.778		
Z.7		0.750		
Z.8		0.719		

*Discriminat Validity**Cross Loading*

	Budaya_ Organisasi	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Karyawan	Work_Life_Balance
X1.1	0.242	0.404	0.564	0.779
X1.2	0.668	0.566	0.705	0.716
X1.3	0.372	0.646	0.507	0.776
X1.4	0.195	0.511	0.514	0.728
X1.5	0.129	0.325	0.479	0.740
X1.6	0.247	0.521	0.509	0.836
X2.1	0.878	0.487	0.559	0.403
X2.2	0.834	0.451	0.549	0.282
X2.3	0.764	0.536	0.631	0.387
X2.4	0.878	0.574	0.634	0.447
X2.5	0.841	0.443	0.600	0.267
X2.6	0.812	0.437	0.662	0.320
X2.7	0.824	0.746	0.794	0.406
X2.8	0.718	0.438	0.539	0.296
Y.1	0.598	0.728	0.755	0.468
Y.10	0.686	0.726	0.803	0.528
Y.2	0.549	0.719	0.799	0.510
Y.3	0.468	0.768	0.796	0.760
Y.4	0.662	0.671	0.756	0.526
Y.5	0.606	0.586	0.791	0.602
Y.6	0.559	0.588	0.738	0.571
Y.7	0.416	0.671	0.761	0.580
Y.8	0.723	0.759	0.810	0.573
Y.9	0.672	0.601	0.723	0.508
Z.1	0.394	0.722	0.558	0.381
Z.2	0.489	0.722	0.655	0.400
Z.3	0.520	0.711	0.622	0.513
Z.4	0.461	0.736	0.595	0.585
Z.5	0.475	0.719	0.690	0.534
Z.6	0.515	0.778	0.731	0.415
Z.7	0.349	0.750	0.651	0.482
Z.8	0.544	0.719	0.658	0.573

Uji Reliabilitas

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya_Organisasi	0.930	0.939	0.942	0.673
Kepuasan_Kerja	0.877	0.878	0.902	0.536
Kinerja_Karyawan	0.925	0.927	0.937	0.599
Work_Life_Balance	0.857	0.861	0.893	0.583

Hasil Uji R-Square

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan_Kerja	0.600	0.568
Kinerja_Karyawan	0.884	0.870

Hasil F-Square

	Budaya_Organisasi	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Karyawan	Work_Life_Balance
Budaya_Organisasi		0.386	0.590	
Kepuasan_Kerja			0.869	
Kinerja_Karyawan				
Work_Life_Balance		0.461	0.288	

Hasil Uji Hipotesis *Direct Effect*

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya_Organisasi -> Kepuasan_Kerja	0.437	0.468	0.132	3.312	0.001
Budaya_Organisasi -> Kinerja_Karyawan	0.341	0.354	0.105	3.255	0.001
Kepuasan_Kerja -> Kinerja_Karyawan	0.501	0.481	0.118	4.236	0.000
Work_Life_Balance -> Kepuasan_Kerja	0.477	0.467	0.152	3.132	0.002

Work_Life_Balance -> Kinerja_Karyawan	0.245	0.235	0.119	2.062	0.039
--	-------	-------	-------	-------	-------

Hasil Uji Hipotesis *Indirect Effect*

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P val ues
Budaya_Organisasi -> Kepuasan_Kerja -> Kinerja_Karyawan	0.219	0.219	0.067	3.279	0.001
Work_Life_Balance -> Kepuasan_Kerja -> Kinerja_Karyawan	0.239	0.233	0.110	2.165	0.030

