

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh kualitas sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit (PKRS) di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas SDM di RSUD Muhammadiyah Babat menunjukkan sebagian besar responden memiliki kualitas baik.
2. Kinerja tim PKRS menunjukkan mayoritas responden memiliki kinerja baik.
3. Kualitas SDM terhadap kinerja tim PKRS diperoleh hasil signifikan dengan nilai korelasi yang menunjukkan hubungan sangat kuat.

5.2. Saran

1. Bagi Penulis Selanjutnya

Diharapkan dapat meneliti dengan cakupan lebih luas, menambah variabel lain seperti motivasi kerja atau lingkungan kerja, serta menggunakan metode penelitian yang lebih beragam untuk memperkaya hasil. Peneliti juga disarankan melakukan pengumpulan data dengan teknik tambahan seperti wawancara, observasi, maupun kuesioner yang variabelnya secara khusus difokuskan pada kinerja tim PKRS, agar memperoleh gambaran yang lebih mendalam.

2. Bagi Rumah Sakit

Meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas SDM dan kinerja tim PKRS berada dalam kategori baik, pihak rumah sakit tetap disarankan untuk meningkatkan pengembangan SDM. Oleh karena itu rumah sakit disarankan untuk melakukan pelatihan dan pengembangan karyawan, pemilihan dan perekrutan pegawai yang tepat, serta pengelolaan kerja yang efektif.

3. Bagi Institusi Pendidikan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan dapat untuk sebagai bahan kepustakaan, bahan bacaan dan bahan literatur untuk mahasiswa maupun dosen yang ingin meneliti tentang penelitian yang sama.

