

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Survey Awal dari Ketua LPPM Universitas Muhammadiyah Lamongan



Lamongan, 24 Oktober 2024

Nomor : 5615/III.3/AUF/2024
Lamp. : -
Perihal : Permohonan ijin melakukan survey awal

Kepada
Yth. Direktur Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat Lamongan

Di
TEMPAT

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan implemmentasi mata kuliah metode penelitian prodi S1 Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Lamongan berupa karya tulis Skripsi Tahun Ajaran 2024 – 2025.

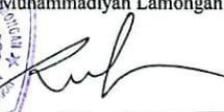
Bersama ini mohon dengan hormat, ijin untuk melakukan survey awal di instansi yang Bapak / ibu pimpin guna bahan penyusunan proposal karya tulis tersebut di atas, adapun mahasiswa tersebut adalah :

No	Nama	NIM	Gambaran Permasalahan
1	Sabilatul Fitriyah	2102070090	Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit di Rumah Sakit

Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Lamongan

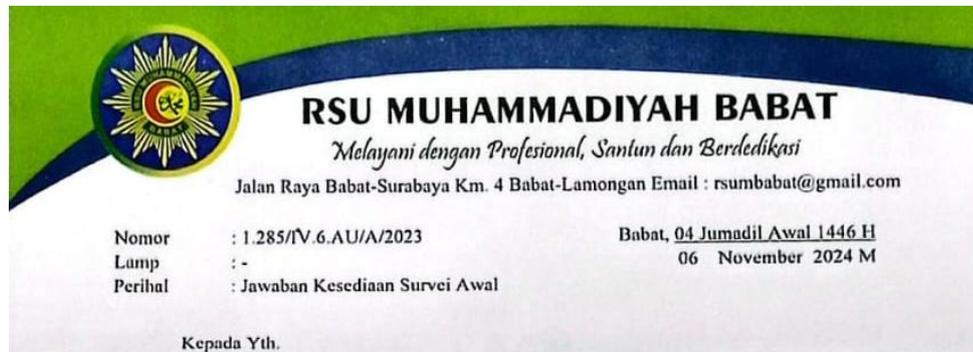


Abdul Rokhman, S.Kep., Ns., M.Kep.
NIK. 19881020201211 056

Tembusan Disampaikan Kepada :
Yth. 1. Yang Bersangkutan
2. Arsip.

Lampiran 2 Surat Jawaban Kesiadaan Permohonan Survey Awal dari Rumah Sakit

Umum Muhammadiyah Lamongan



Kepada Yth.
Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Lamongan
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan para sahabat.

Menindaklanjuti surat dari LPPM Universitas Muhammadiyah Lamongan Nomor 3615/II.3AU/F/2024 tentang Permohonan Izin Melakukan Survei Awal atas nama :

Nama	NIM	Gambaran Permasalahan
Sabilatul Fitriyah	2102070090	Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit di Rumah Sakit

Maka kami Pimpinan RSU Muhammadiyah Babat menerima dan tidak keberatan atas permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Mahasiswa/i yang bersangkutan harus bersedia mematuhi peraturan di RSU Muhammadiyah Babat.
2. Bersedia membayar biaya Administrasi sesuai ketentuan dari RSU Muhammadiyah Babat.

Demikian surat jawaban ini kami sampaikan, atas kerja samanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

RSU Muhammadiyah Babat
Direktur

dr. Kara Nurdiana, M.Kes.y
NBM. 1.002.926

Tembusan :

1. Kasubbag SDI & Diklat
2. Kasubbag Bendahara
3. Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit



Lampiran 3 Surat Permohonan Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI LITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN
 SK. Menteri RISTEK DIKTI RI Nomor 080/KPT/1/2018
LEMBAGA PENELITIAN & PENGABDIAN MASYARAKAT
 Website : www.umla.ac.id - Email : lppm@umla.ac.id
 Jl. Raya Plalangan - Flosowahyu KM 3, Telp./Fax. (0322) 322356 Lamongan 62251



Lamongan, 27 Mei 2025

Nomor : 0592/III.3.AUF/2025
 Lamp. : -
 Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada
 Yth. **Direktur Rumah Sakit Umum
 Muhammadiyah Babat
 Kabupaten Lamongan
 Di**

TEMPAT

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir berupa Skripsi Prodi S1 Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Lamongan Tahun Ajaran 2024 – 2025.

Bersama ini mohon dengan hormat, ijin melaksanakan kegiatan penelitian di Instansi yang Bapak / Ibu pimpin guna menyelesaikan penulisan tugas akhir tersebut, adapun mahasiswa pelaksana adalah :

No	NAMA	NIM	JUDUL PENELITIAN
I	Sabilatul Fitriyah	21.02.07.0090	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit (PKRS) di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah babat

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kepala LPPM
 Universitas Muhammadiyah Lamongan



Abdul Rokhman., S.Kep., Ns., M.Kep.
 NIK. 19881020201211 056

Tembusan Disampaikan Kepada :

- Yth. 1. Yang Bersangkutan
 2. Arsip.

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian dari Rumah Sakit Umum Muhammadiyah

Babat



RSU MUHAMMADIYAH BABAT

Melayani dengan Profesional, Santun dan Berdedikasi

Jalan Raya Babat-Surabaya Km. 4 Babat-Lamongan Email : rsumbabat@gmail.com

Nomor : 711/IV.6.AU/A/2025 Babat, 06 Dzulhijjah 1446 H
 Lampiran : - 02 Juni 2025 M
 Perihal : Jawaban Kesiediaan Penelitian

Kepada Yth.
 Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Lamongan
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan para sahabat.

Menindaklanjuti surat dari Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Muhammadiyah Lamongan Nomor 0592/III.3.AU/F/2025 tentang Permohonan Penelitian untuk Tugas Akhir berupa Skripsi Prodi S1 Administrasi Rumah Sakit atas nama :

Nama	NIM	Judul Penelitian
Sabilatul Fitriyah	21.02.07.0090	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit (PKRS) di RSU Muhammadiyah Babat

Maka kami Pimpinan RSU Muhammadiyah Babat menerima dan tidak keberatan atas permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Mahasiswa/i yang bersangkutan harus bersedia mematuhi peraturan di RSU Muhammadiyah Babat.
2. Bersedia membayar biaya Administrasi sesuai ketentuan dari RSU Muhammadiyah Babat.

Demikian surat jawaban ini kami sampaikan, atas kerja samanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



 Nurdiana, M.Kes.
 NBM. 1.002.926

Tembusan :

1. Kabag Administrasi Umum
2. Kasubbag SDI & Diklat
3. Kasubbag Bendahara



JARINGAN RUMAH SAKIT
RSM muhammadiyah
 JAWA TIMUR

Gresik | Surabaya | Sidoarjo | Mojokerto | Jombang | Nganjuk
 Kediri | Madiun | Ponorogo | Probolinggo | Banyuwangi
 Sumenep | Malang | Blitar | Lamongan | Bojonegoro | Tuban

Lapiran 5 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

INFORMED CONSENT

(Persetujuan menjadi responden)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

No. Responden :

Nama (inisial) :

Memberikan persetujuan untuk mengisi lembar persetujuan menjadi responden yang diberikan peneliti. Saya mengerti bahwa sayamenjadi bagian dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Tim Promosi Kesehatan Rumah Sakit di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat”.

Saya telah diberi tahu oleh peneliti, bahwa jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk keperluan penelitian. Oleh karena itu, secara sukarela saya ikut berperan serta dalam penelitian ini

Lamongan, 2025

Responden

.....

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA(SDM) TERHADAP
KINERJA TIM PROMOSI KESEHATAN RUMAH SAKIT (PKRS) DI
RUMAH SAKIT UMUM MUHAMMADIYAH BABAT**

Petunjuk Pengisian :

1. Pastikan Anda mengisi seluruh pertanyaan sesuai dngan petunjuk pengisian dan dengan jawaban yang sebenar-benarnya.
2. Pada setiap pernyataan pada tabel berilah tanda (○) pada kolom yang sesuai dengan jawaban atau pilihan Anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-Laki
 - b. Perempuan
4. Pendidikan :

a. SMA	d. S2
b. D3	a. Lainnya.....
c. S1	
5. Jabatan :
6. Lama Kerja :

BAGIAN A

Kualitas Sumber Daya Manusia

Berilah tanda (○) pada kolom yang sesuai dengan jawaban atau pilihan Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Intelektual (Pengetahuan dan Keterampilan)						
1.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam menjalankan tugas sebagai bagian dari tim PKRS di rumah sakit.					
2.	Saya secara aktif meningkatkan keterampilan yang berkaitan dengan pekerjaan saya di rumah sakit.					
3.	Saya mampu mengaplikasikan keterampilan saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
Pendidikan						
4.	Pendidikan yang saya tempuh sangat menunjang pelaksanaan tugas di bidang PKRS.					
5.	Saya mengikuti pelatihan atau workshop untuk meningkatkan kompetensi saya di bidang PKRS.					
6.	Rumah sakit mendukung pengembangan pendidikan dan pelatihan bagi karyawan.					
Pemahaman Bidang						
7.	Saya memahami dengan baik tugas dan tanggung jawab saya sebagai bagian dari tim PKRS rumah sakit.					
8.	Saya mampu menjelaskan tugas saya kepada rekan kerja atau anggota tim lainnya.					
9.	Saya mengikuti perkembangan dan inovasi dalam bidang PKRS di rumah sakit.					
Kemampuan						
10.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan oleh rumah sakit.					
11.	Saya dapat bekerja dengan baik secara mandiri maupun dalam tim.					
12.	Saya mampu menangani tugas yang kompleks dalam pekerjaan saya.					
Semangat Kerja						
13.	Saya selalu termotivasi dalam menyelesaikan tugas di tim PKRS rumah sakit.					
14.	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu diarahkan.					

15.	Saya tetap semangat bekerja meskipun menghadapi tantangan dalam pekerjaan.					
Perencanaan dan Pengorganisasian						
16.	Saya mampu menyusun rencana kerja dengan baik sebelum melaksanakan tugas di rumah sakit.					
17.	Saya dapat mengatur prioritas kerja dengan efektif sesuai kebutuhan tim PKRS.					
18.	Saya dapat membagi tugas dengan baik untuk mencapai hasil yang maksimal.					

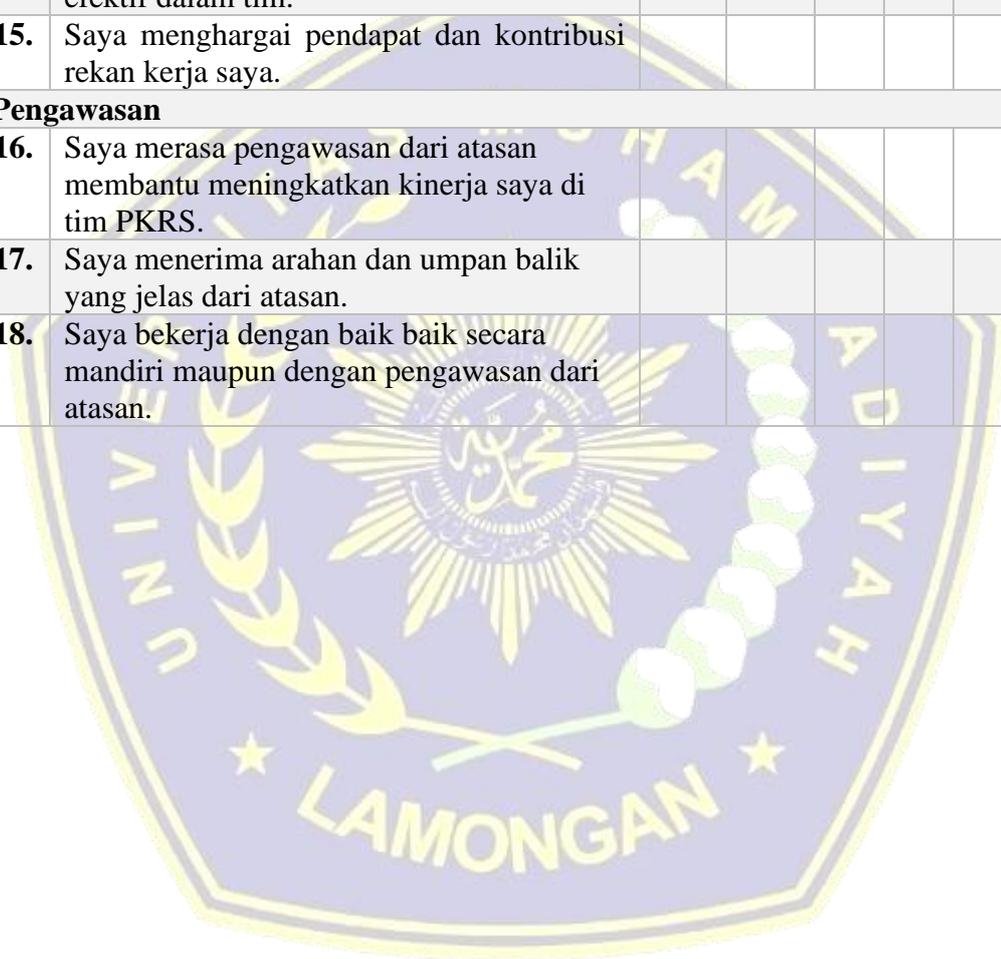
BAGIAN B

Kinerja

Berilah tanda (○) pada kolom yang sesuai dengan jawaban atau pilihan Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah sesuai target yang ditetapkan rumah sakit.					
2.	Saya mampu menangani berbagai tugas tanpa mengurangi kualitas pekerjaan..					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dalam batas waktu yang telah ditentukan.					
Penekanan Biaya						
4.	Saya selalu berusaha bekerja secara efisien untuk menghemat biaya operasional rumah sakit.					
5.	Saya berusaha mencari cara untuk mengurangi biaya tanpa mengorbankan kualitas kerja					
6.	Saya memahami pentingnya pengelolaan anggaran dalam pekerjaan saya.					
Kualitas						
7.	Saya selalu memastikan pekerjaan saya memiliki kualitas yang baik sebelum diserahkan.					
8.	Saya memperhatikan detail dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
9.	Saya menerima umpan balik dan menggunakan saran untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Waktu						
10.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					

11.	Saya mampu mengatur waktu kerja saya secara efektif dalam lingkungan rumah sakit.					
12.	Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Hubungan Antar Karyawan						
13.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja di tim PKRS rumah sakit.					
14.	Saya berkomunikasi dengan jelas dan efektif dalam tim.					
15.	Saya menghargai pendapat dan kontribusi rekan kerja saya.					
Pengawasan						
16.	Saya merasa pengawasan dari atasan membantu meningkatkan kinerja saya di tim PKRS.					
17.	Saya menerima arahan dan umpan balik yang jelas dari atasan.					
18.	Saya bekerja dengan baik baik secara mandiri maupun dengan pengawasan dari atasan.					



Lampiran 7 Tabulasi Data (X) Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total	Kategori
1	3	3	4	1	2	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	3	2	60	2
2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	60	2
3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	68	3
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	69	3
5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61	2
6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	56	2
7	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	80	3
8	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	45	2
9	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	75	3
10	4	4	4	4	2	2	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	69	3
11	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	59	2
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	59	2
13	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	70	3
14	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	64	2
15	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	80	3
16	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	81	3
17	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	79	3
18	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	76	3
19	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	78	3
20	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	76	3
21	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	84	3
22	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	81	3

Keterangan : 1 = Sangat Tidak Setuju, 2 = Tidak Setuju, 3 =Netral, 4= Setuju 5= Sangat Setuju

Skor : 1 = Kurang Baik, 2 = Cukup, 3 = Baik

Lampiran 8 Tabulasi Data (Y) Kinerja

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total	Kategori
1	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	58	2
2	4	3	4	4	3	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	68	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	72	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	70	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	71	3
6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	58	3
7	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	80	3
8	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51	2
9	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	76	3
10	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	85	3
11	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	64	2
12	3	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	70	3
13	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	70	3
14	4	4	5	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	69	3
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	79	3
16	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	82	3
17	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	79	3
18	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	81	3
19	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	82	3
20	4	5	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	77	3
21	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	80	3
22	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	80	3

Keterangan : 1 = Sangat Tidak Setuju, 2 = Tidak Setuju, 3 = Netral, 4 = Setuju, 5 = Sangat Setuju.

Skor : 1 = Kurang Baik, 2 = Cukup, 3 = Baik

TO TAL	Sig. (2-tailed)	.006	.255	.001	.009	.002	.000	.466	.002	.016	.035	.008	.000	.010	.000	.000	.000	.035	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.809**	.668**	.474**	.744**	.853**	.562**	.680**	.853**	.762**	.839**	.506**	.880**	.844**	.716**	.726**	.837**	.747**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	Pearson Correlation	.409*	.731**	.615**	.409*	.615**	.366*	.578**	.629**	.438*	1	.417*	.705**	1.000**	.489**	.604**	.607**	.378*	.746**	.839**
P10	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.000	.025	.000	.047	.001	.000	.015		.022	.000	.000	.006	.000	.000	.039	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.569**	.283	.506**	.569**	.506**	.051	.268	.297	.395*	.417*	1	.221	.417*	.391*	.584**	.536**	.596**	.286	.597**
P11	Sig. (2-tailed)	.001	.130	.004	.001	.004	.790	.152	.111	.031	.022		.241	.022	.033	.001	.002	.001	.126	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.264	.822**	.671**	.264	.671**	.576**	.688**	.753**	.581**	.705**	.221	1	.705**	.242	.558**	.699**	.412*	.827**	.830**
P12	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.000	.159	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.241		.000	.198	.001	.000	.024	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.409*	.731**	.615**	.409*	.615**	.366*	.578**	.629**	.438*	1.000**	.417*	.705**	1	.489**	.604**	.607**	.378*	.746**	.839**
P13	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.000	.025	.000	.047	.001	.000	.015	.000	.022	.000		.006	.000	.000	.039	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	.312	.351	.196	.312	.196	.065	.282	.325	.519**	.489**	.391*	.242	.489**	1	.403*	.391*	.435*	.438*	.519**

TOTAL	Pearson Correlation	.585**	.815**	.831**	.585**	.831**	.582**	.669**	.721**	.648**	.839**	.597**	.830**	.839**	.519**	.768**	.720**	.632**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

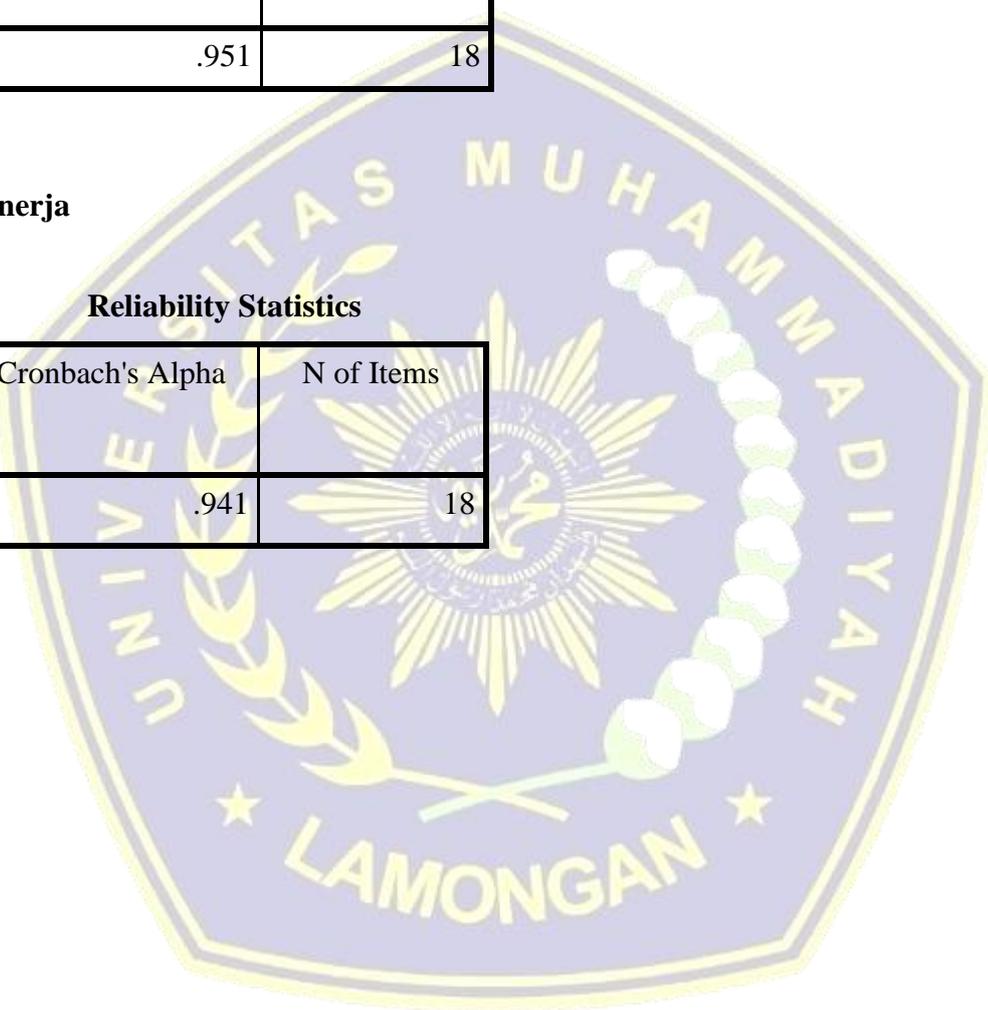


Uji Realibilitas**Kualitas SDM****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	18

Kinerja**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	18



Lampiran 10 Hasil Uji Frekuensi Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)

Kualitas Intelektual (Pengetahuan dan Keterampilan)

X.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	31.8	31.8	31.8
4	12	54.5	54.5	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	31.8	31.8	31.8
4	13	59.1	59.1	90.9
5	2	9.1	9.1	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	27.3	27.3	27.3
4	12	54.5	54.5	81.8
5	4	18.2	18.2	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Pendidikan

X.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	4.5	4.5	4.5
2	1	4.5	4.5	9.1
3	7	31.8	31.8	40.9
Valid 4	10	45.5	45.5	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	18.2	18.2	18.2
3	5	22.7	22.7	40.9
Valid 4	10	45.5	45.5	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	7	31.8	31.8	36.4
Valid 4	10	45.5	45.5	81.8
5	4	18.2	18.2	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Pemahaman Bidangnya

X.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	27.3	27.3	27.3
4	9	40.9	40.9	68.2
5	7	31.8	31.8	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	31.8	31.8	31.8
4	8	36.4	36.4	68.2
5	7	31.8	31.8	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	31.8	31.8	31.8
4	10	45.5	45.5	77.3
5	5	22.7	22.7	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Kemampuan

X.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	7	31.8	31.8	36.4
Valid 4	11	50.0	50.0	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
Valid 4	13	59.1	59.1	63.6
5	8	36.4	36.4	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	2	9.1	9.1	13.6
Valid 4	16	72.7	72.7	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Semangat Kerja

X.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	6	27.3	27.3	31.8
Valid 4	12	54.5	54.5	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	5	22.7	22.7	27.3
Valid 4	7	31.8	31.8	59.1
5	9	40.9	40.9	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	4	18.2	18.2	22.7
Valid 4	14	63.6	63.6	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Perencanaan dan Pengorganisasian

X.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	6	27.3	27.3	31.8
Valid 4	11	50.0	50.0	81.8
5	4	18.2	18.2	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	4.5	4.5	4.5
3	4	18.2	18.2	22.7
Valid 4	14	63.6	63.6	86.4
5	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

X.18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	9.1	9.1	9.1
3	5	22.7	22.7	31.8
Valid 4	10	45.5	45.5	77.3
5	5	22.7	22.7	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Lampiran 11 Uji Spearman Rank

Correlations

		Kualitas SDM	Kinerja
Spearman's rho	Kualitas SDM	Correlation	1.000
		Coefficient	.826**
		Sig. (2-tailed)	.000
	Kinerja	N	22
		Correlation	.826**
		Coefficient	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	22	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian

