

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiki, R., Syarif, A., & Heriyanto. (2024). Pengaruh Kualitas SDM Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Melalui Teamwork Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. PLN UP3 (Persero) ULP Rivai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 4 No. 5, 1000-1008. doi:<https://doi.org/10.47233/jebis.v4i5.2050>
- Alami, Reza Sohaei, Abdul Karim Maleki Berneti, Ali Younesi, Milad Farnia, Hassan Mirzajani, 2015. The Effectiveness of Human Resource Management on Improving the Performance of Education Staff. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 6, No. 5, 251-254.
- Ananda, F. R., Junaidi, Y. L., & Syaifuddin. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana di PT Perkebunan Nusantara III (Persero). *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*, Vol.12 No.2, 103-109. Retrieved from <http://ojs.uma.ac.id/index.php/agrica>
- Apriyanti, D. (2021). Analisis rekrutmen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan pada pt.catur pilar makmur sejahtera focal point medan.
- Atika, K., & Ulul, N. M. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 17 No.4, 355-366. Retrieved from <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kusioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. SEMNASKEP.
- Fatona, A. R., Pribadi, T., & Tarigan, E. D. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Kebayoran Medan . *Journal Of Social Science Research*, Volume 4 Nomor 6, 3806-3819. Retrieved from <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, Vol.2, No.2, 19-28.doi: <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Husaini, R. N., & Sutama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, Vol.21 No.1, 60-75.

- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2017). *Pedoman dan Standar Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional*. Jakarta: Komisi Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep& Studi Kasus*. Serang: CV. AA RIZKY.
- Laelana, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Gopal Nusantara. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Volume 12, Nomor 7, 1-19.
- Larasanti, A. (2017). Pelaksanaan Promosi Kesehatan Rumah Sakit Di RSUD Haji Surabaya. *Jurnal Promkes*, Vol. 5, No. 2, 117-127.
- Mulyani, SE., M.Si., D. R. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Muliyati, Yunaz, H., & Bachri, S. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Ritel. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi (EMT) KITA*, Vol. 8 No. 4 , 1502-1512.
- Nuryani, D. D., Ulfa, A. M., Yanti, D. E., & Aryastuti, N. (2022). *Buku Ajar Promosi Kesehatan (Untuk Mahasiswa Farmasi)*. Bandar Lampung: TAHTA MEDIA GROUP.
- Pakpahan, M., Siregar, D., Susilawaty, A., Tasnim, Mustar, Ramdany, R., . . . Maisyarah. (2021). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Permenkes, 2018. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2018 Tentang Penyelenggaraan Promosi Kesehatan Rumah Sakit*. Jakarta: Kementrian Republik Indonesia.
- Putri, A. (2017). “Kesiapan Sumber Daya Manusia Kesehatan dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean (MEA)”. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*, 6 (1): 55-60, Januari 2017.
- Putra, F., Mustafa, L. O., & Arsyad, M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Knowe Selatan. *Jurnal Administrasi Pembangunan dan Kebijakan Publik*, Vol.10, No.2, 11-17.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*.
- Sahaya, Abdul Rosyid, dan Hana Catur Wahyuni. 2017. “Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Dan AHP (Studi Kasus: PT. Bella Citra Mandiri Sidoarjo).” *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis* 4 (2): 137–45. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v4i2.3962>.
- Salsabilah, F., Setiawan, M. F., & Whardani, S. P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia: Lingkungan External,

Keputusan-Keputusan Organisasional, Persediaan Karyawan (Literature Review MSDM. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, Volume 2, Issue 2, 141-149. doi:<https://doi.org/10.38035/jihhp.v2i2>.

Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Siregar, Syofian. 2015. Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, D. Y., Asi, D. L., Utami, F. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Tahta Media Group.

Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.

Taswin, Budiatty, W. O., Hariani, Sianturi, E., Maritasari, D. Y., Andriani, R., . . . Hastuti, P. (2023). *Manajemen SDM Kesehatan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Widiawan, R., Samudra, S., & Adda, H. W. (2023). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Pelayanan Jasa Kangvifo . *Jumek : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, Vol.1, No.2, 219-225.

Widodo. 2019. *Metode Penelitian Populer Dan Praktis*. 1st ed. Jakarta: Rajawali Pers.