

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMMA FACTORY**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Oleh :

Wisnu Aden Bagus Putra Samudra

2101010165

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN
2025**

MOTTO

“Di dunia ini, yang terpenting adalah hasil akhir.”

“Dengan ilmu, yang mustahil bisa jadi mungkin.”

“1 hal yang menuju kebaikan, semoga akan di balas 1000 kebaikan.”

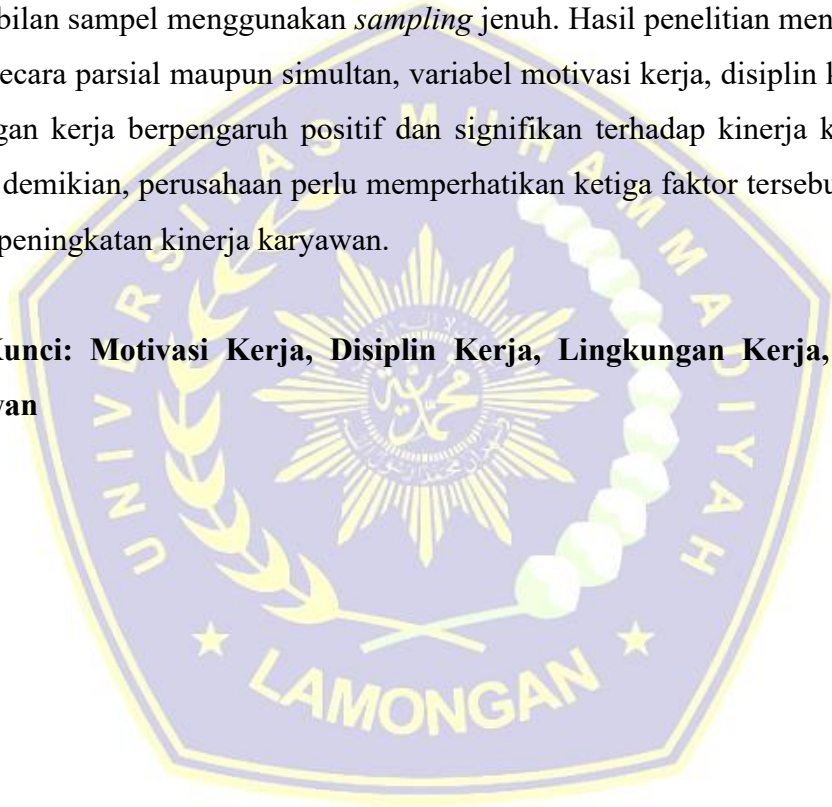
(Wisnu)



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Lemma Factory. Kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing perusahaan, sehingga perlu dikaji faktor-faktor yang memengaruhinya. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan survei, dan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lemma Factory yang berjumlah 32 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan perlu memperhatikan ketiga faktor tersebut sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan.

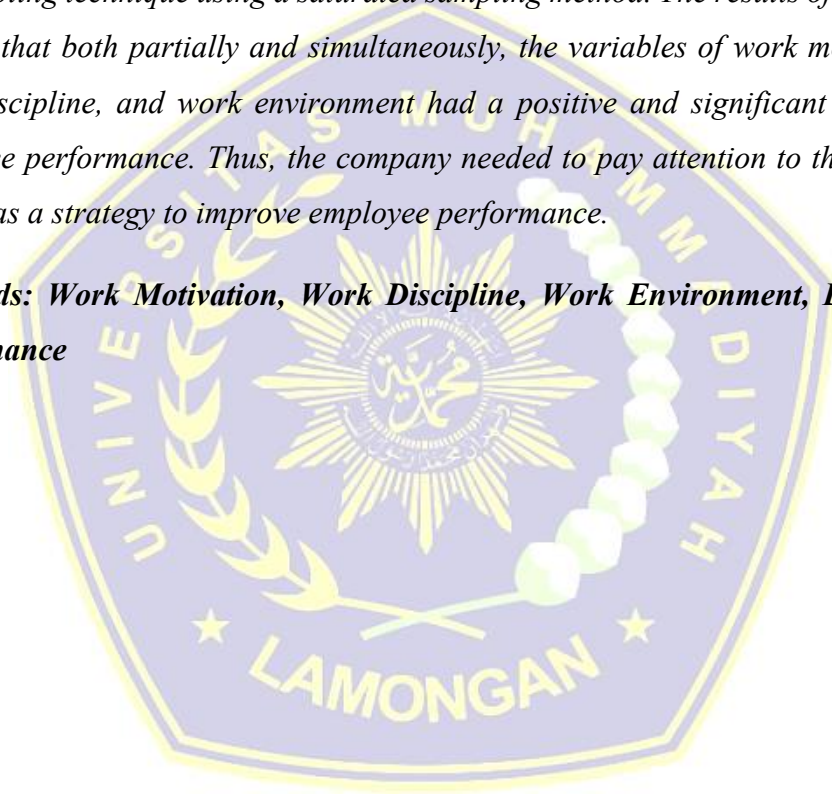
Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of work motivation, work discipline, and work environment on employee performance at Lemma Factory. Employee performance is a crucial aspect in enhancing productivity and the company's competitiveness; therefore, it is important to examine the factors that affect it. The research method used was quantitative with a survey approach, and the data analysis technique employed was multiple linear regression. The population of the study consisted of all employees at Lemma Factory, totaling 32 individuals, with the sampling technique using a saturated sampling method. The results of the study showed that both partially and simultaneously, the variables of work motivation, work discipline, and work environment had a positive and significant effect on employee performance. Thus, the company needed to pay attention to these three factors as a strategy to improve employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan Rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lemma Factory” skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan. Penulis mengambil topik ini dengan dapat memberikan masukan bagi perusahaan untuk memberikan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan memberikan ide bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aziz Alimul Hidayat, S.Kep., Ns., M.Kes., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Lamongan.
2. Bapak Suyitno, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
3. Ibu Dr. Yulie Wahyuningsih, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
4. Bapak Adi Lukman Hakim, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
5. Ibu Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A selaku Dosen Penguji yang sudah memberikan masukan, arahan dan saran kepada penulis.
6. Bapak Rizky Wahyudha Rosiawan S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing satu, yang telah banyak mengarahkan, membimbing dengan penuh kesabaran serta memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak Abdul Majid, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing dua, yang telah mengorbankan tenaga, waktu, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Muhammad Syafiq Ridho, selaku pimpinan Lemma factory yang telah berkenan memberikan izin untuk dijadikan sebagai tempat penelitian dan telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Bapak Ibu dan seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan.
10. Kedua orang tua ku, yang selalu mendukung dan mendoa'kan putranya. Semoga Allah selalu menjaga kalian dalam kebaikan dan kemudahan.
11. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses yang dilalui sejauh ini.

Lamongan, 10 Juli 2025

Penulis

Wisnu Aden Bagus P. S

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iii
MOTTO	iv
INTISARI	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Penelitian Terdahulu.....	13
B. Landasan Teori	17
1. Motivasi	17
2. Disiplin Kerja.....	23
3. Lingkungan Kerja	29
4. Kinerja	34
C. Keterkaitan Antar Variabel.....	37
D. Kerangka Konseptual	39
E. Hipotesis Penelitian.....	40

BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Desain Penelitian	41
1. Populasi.....	41
2. Sampel	42
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	42
C. Jenis dan Sumber Data Penelitian	42
D. Instrumen Penelitian.....	43
1. Uji Validitas.....	47
2. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	48
E. Teknik Pengumpulan Data	50
F. Definisi Operasional Variabel	51
G. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
B. Deskripsi Data	63
C. Hasil Pengujian Hipotesis	72
D. Pembahasan	75
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Implikasi Penelitian.....	79
C. Keterbatasan Penelitian	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan	13
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	43
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	51
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Deskriptif Demografi	63
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.3 Usia Responden.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikonearitas	70
Tabel 4.7 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji T.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.2 Lokasi Lemma Factory	59
Gambar 4.2 Struktur Perusahaan.....	61
Gambar 4.3 Normal P-Plot Regression standardized residuak	69
Gambar 4.4 Histogram.....	70
Gambar 4.5 Scatterplot.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2 Tabulasi Motivasi	89
Lampiran 3 Tabulasi Disiplin Kerja.....	90
Lampiran 4 Tabulasi Lingkungan Kerja	91
Lampiran 5 Tabulasi Kinerja Karyawan.....	92
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	93
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	95
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas.....	96
Lampiran 9 Hasil Uji T dan R Koefisien determinasi R ²	99
Lampiran 10 Deskripsi Data Responden.....	99
Lampiran 11 R Tabel	100
Lampiran 12 T Tabel.....	101
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian.....	102
Lampiran 12 Dokumentasi Observasi.....	103

