

LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat melaksanakan penelitian ini dengan lancar. Penelitian ini berjudul ***"Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lemma Factory."*** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana faktor motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Lemma Factory. Sebagai responden dalam penelitian ini, Anda berperan sangat penting dalam memberikan informasi yang dibutuhkan untuk menganalisis hubungan antara variabel-variabel tersebut. Saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh responden yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan teliti. Semua data yang dikumpulkan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Harapan saya, penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang berarti bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia di Lemma Factory serta memberikan wawasan lebih lanjut bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Terima kasih atas perhatian dan partisipasi Anda dalam penelitian ini.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama:

Usia:

Jenis Kelamin:

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Untuk setiap pernyataan yang diberikan, Anda akan diminta untuk memilih salah satu dari pilihan yang tersedia, menggunakan skala *likert* yang terdiri dari:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Cukup setuju (CS)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

(X1) Motivasi kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa aman dalam menjalankan pekerjaan saya tanpa takut mengalami risiko yang membahayakan.					
2	Saya mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan di tempat kerja.					
3	Nama baik perusahaan memberikan motivasi bagi saya untuk bekerja lebih baik.					
4	Saya merasa nyaman bekerja dalam tim dengan rekan kerja saya.					
5	Saya menikmati tugas yang diberikan dalam pekerjaan saya sehari-hari.					
6	Gaji yang saya terima sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
7	Saya merasa dihargai dan didukung oleh atasan saya.					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dalam waktu kerja yang telah ditentukan					
9	Perusahaan memperhatikan kebersihan dan kenyamanan tempat kerja.					

10	Fasilitas yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan saya.					
----	---	--	--	--	--	--

(X2) Disiplin kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
11	Saya selalu datang ke tempat kerja dan pulang sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
12	Saya selalu mempersiapkan pekerjaan saya sehari sebelumnya agar lebih efisien					
13	Saya selalu berusaha mengikuti perkembangan ilmu dan teknologi yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
14	Saya selalu mengajukan izin kepada atasan jika tidak dapat hadir bekerja.					
15	Saya terbiasa melakukan evaluasi terhadap pekerjaan yang telah saya selesaikan					
16	saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan.					
17	Saya selalu bekerja sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan perusahaan.					
18	Saya memahami dan menjalankan semua aturan yang telah ditetapkan di tempat kerja.					
19	Saya selalu bekerja dengan tenang dan fokus tanpa terganggu oleh lingkungan sekitar					

(X3) Lingkungan kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
20	Saya merasa nyaman dengan pencahayaan di area kerja saya.					
21	Suhu di tempat kerja cukup nyaman untuk mendukung produktivitas saya.					
22	Saya tidak mengalami gangguan kesehatan akibat kelembapan yang berlebihan atau terlalu rendah.					

23	Sirkulasi udara di tempat kerja baik dan membuat saya merasa segar selama bekerja					
24	Saya dapat bekerja dengan fokus tanpa terganggu oleh suara bising di sekitar.					
25	Saya tidak merasa terganggu oleh getaran dari peralatan atau mesin di tempat kerja.					
26	Tempat kerja saya bebas dari bau yang mengganggu kenyamanan saya.					
27	Saya merasa warna di tempat kerja memberikan efek positif bagi suasana hati saya.					
28	Saya merasa lebih termotivasi bekerja karena dekorasi yang menarik di tempat kerja.					
29	Saya merasa aman bekerja di lingkungan ini karena sistem keamanan yang baik					

(Y) Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
30	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan target yang ditetapkan.					
31	Saya dapat menagani beban kerja yang tinggi dengan baik.					
32	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas tinggi.					
33	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan instruksi kerja yang benar.					
34	Saya selalu berkomunikasi dengan rekan kerja untuk memastikan kelancaraan pekerjaan.					
35	Saya mampu menyelesaikan konflik kerja secara profesional.					

Lampiran 2 Tabulasi Motivasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5

Lampiran 3 Tabulasi Disiplin Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
4	4	5	4	5	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	5	5	5
3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	4	5	4	5
5	4	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4 Tabulasi Lingkungan Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	4	3
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	3	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4

Lampiran 5 Tabulasi Kinerja

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4
4	3	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4
4	3	5	3	4	4
4	3	5	3	4	4
4	3	4	3	4	4
4	3	4	4	5	4
5	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4
5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	5
4	3	4	3	4	4
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.727**	.657**	.690**	.642**	.695**	.712**	.758**	.641**	.680**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.727**	1	.747**	.742**	.756**	.760**	.829**	.859**	.719**	.614**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.657**	.747**	1	.838**	.599**	.730**	.714**	.809**	.769**	.707**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.690**	.742**	.838**	1	.589**	.864**	.787**	.827**	.685**	.703**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.642**	.756**	.599**	.589**	1	.609**	.609**	.704**	.634**	.595**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.695**	.760**	.730**	.864**	.609**	1	.737**	.892**	.753**	.710**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.712**	.829**	.714**	.787**	.609**	.737**	1	.829**	.701**	.595**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.8	Pearson Correlation	.758**	.859**	.809**	.827**	.704**	.892**	.829**	1	.735**	.792**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.9	Pearson Correlation	.641**	.719**	.769**	.685**	.634**	.753**	.701**	.735**	1	.669**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.10	Pearson Correlation	.680**	.614**	.707**	.703**	.595**	.710**	.595**	.792**	.669**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.830**	.895**	.874**	.890**	.782**	.895**	.866**	.950**	.846**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.684**	.688**	.822**	.769**	.759**	.697**	.708**	.754**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.684**	1	.722**	.686**	.621**	.684**	.719**	.712**	.767**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.688**	.722**	1	.740**	.783**	.835**	.672**	.754**	.856**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.822**	.686**	.740**	1	.887**	.770**	.646**	.652**	.768**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.769**	.621**	.783**	.887**	1	.714**	.578**	.713**	.837**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	.759**	.684**	.835**	.770**	.714**	1	.697**	.765**	.754**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.7	Pearson Correlation	.697**	.719**	.672**	.646**	.578**	.697**	1	.685**	.738**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.8	Pearson Correlation	.708**	.712**	.754**	.652**	.713**	.765**	.685**	1	.787**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.9	Pearson Correlation	.754**	.767**	.856**	.768**	.837**	.754**	.738**	.787**	1	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.877**	.836**	.897**	.887**	.876**	.890**	.819**	.859**	.922**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.536**	.574**	.579**	.707**	.574**	.529**	.588**	.741**	.637**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.001	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	.536**	1	.518**	.604**	.588**	.588**	.486**	.609**	.485**	.586**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.000	.000	.000	.005	.000	.005	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	.574**	.518**	1	.557**	.630**	.481**	.652**	.719**	.671**	.541**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.001	.000	.005	.000	.000	.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.4	Pearson Correlation	.579**	.604**	.557**	1	.738**	.738**	.732**	.570**	.652**	.843**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.5	Pearson Correlation	.707**	.588**	.630**	.738**	1	.630**	.785**	.785**	.746**	.715**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.6	Pearson Correlation	.574**	.588**	.481**	.738**	.630**	1	.652**	.586**	.671**	.715**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.7	Pearson Correlation	.529**	.486**	.652**	.732**	.785**	.652**	1	.705**	.672**	.700**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.8	Pearson Correlation	.588**	.609**	.719**	.570**	.785**	.586**	.705**	1	.605**	.546**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.9	Pearson Correlation	.741**	.485**	.671**	.652**	.746**	.671**	.672**	.605**	1	.712**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.10	Pearson Correlation	.637**	.586**	.541**	.843**	.715**	.715**	.700**	.546**	.712**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.792**	.734**	.777**	.843**	.894**	.804**	.844**	.828**	.846**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.414*	.674**	.295	.674**	.537**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.019	.000	.102	.000	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y1.2	Pearson Correlation	.414*	1	.258	.534**	.387*	.273	.664**
	Sig. (2-tailed)	.019		.154	.002	.029	.130	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3	Pearson Correlation	.674**	.258	1	.031	.600**	.580**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.154		.868	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4	Pearson Correlation	.295	.534**	.031	1	.398*	.195	.576**
	Sig. (2-tailed)	.102	.002	.868		.024	.286	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y1.5	Pearson Correlation	.674**	.387*	.600**	.398*	1	.580**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.000	.024		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y1.6	Pearson Correlation	.537**	.273	.580**	.195	.580**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.002	.130	.000	.286	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.823**	.664**	.716**	.576**	.835**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	10

Reliability Statistics

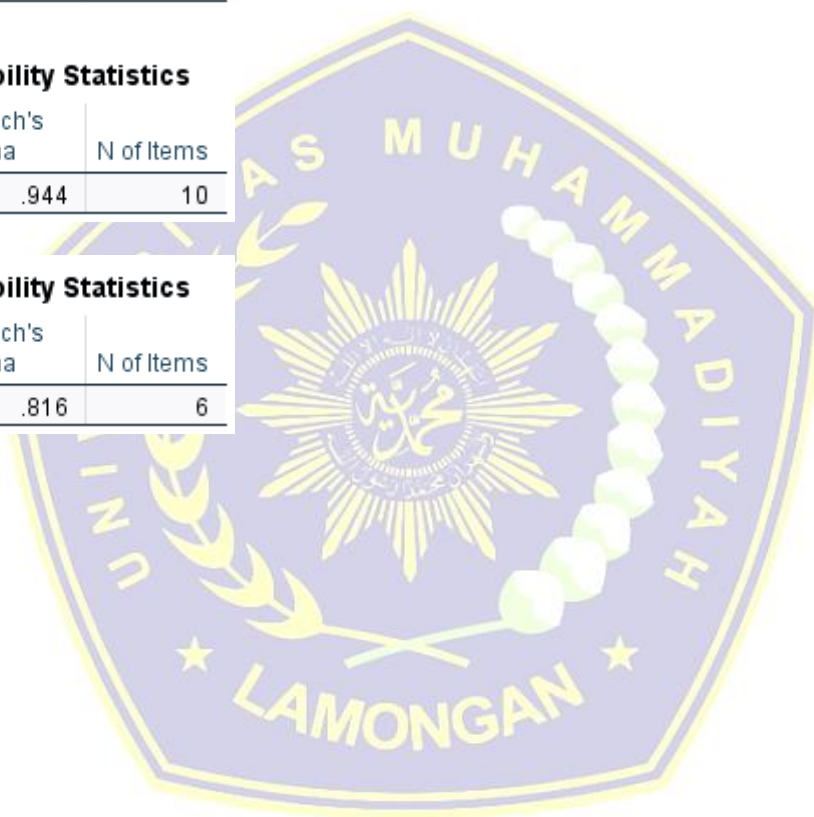
Cronbach's Alpha	N of Items
.961	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

Reliability Statistics

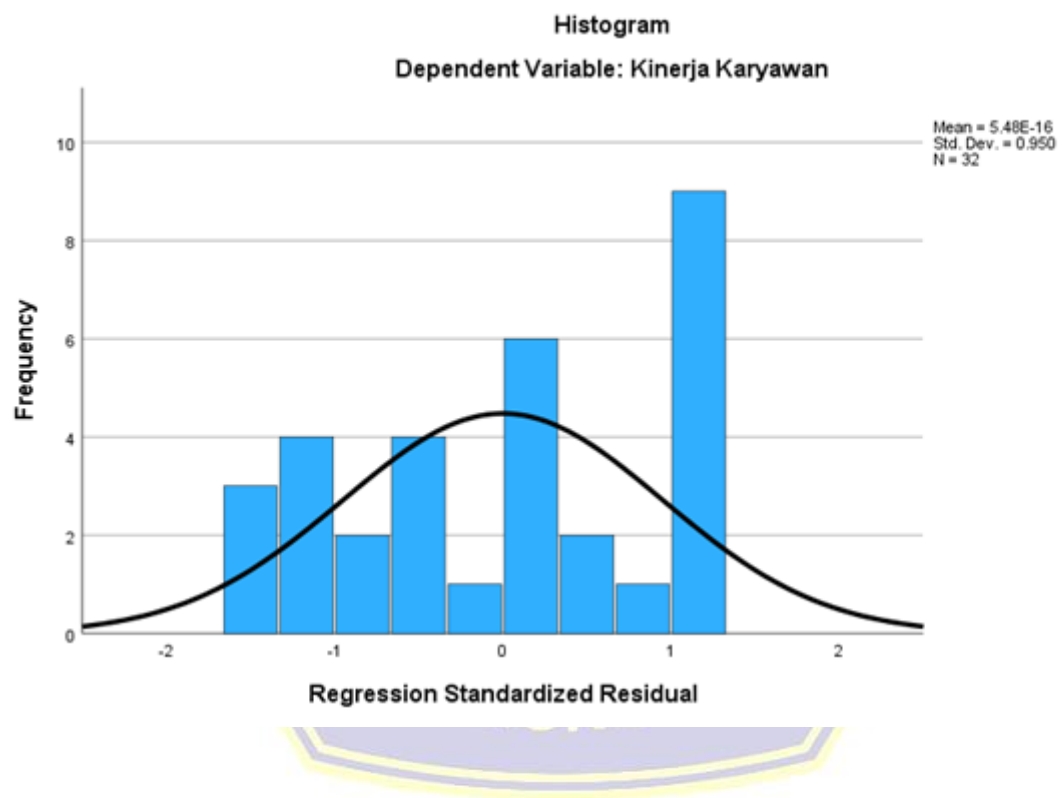
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	6



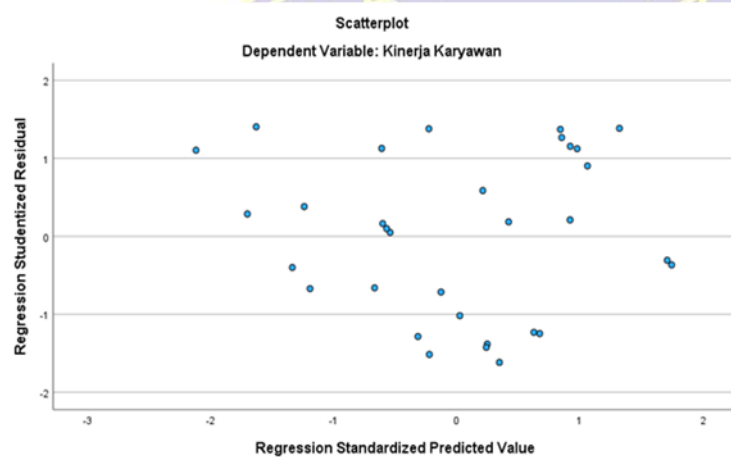
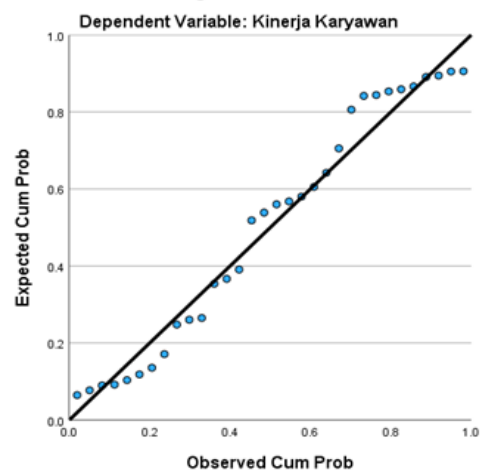
Lampiran 8 Uji Normalitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.852	1.174
	Disiplin Kerja	.960	1.042
	Lingkungan Kerja	.844	1.185



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.04482578
Most Extreme Differences	Absolute	.135
	Positive	.095
	Negative	-.135
Test Statistic		.135
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.144
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.133
	99% Confidence Interval	Lower Bound .124
		Upper Bound .142

Lampiran 9 Hasil Uji t dan R Koefisien determinasi R²

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.778	2.806		.634	.531
	Motivasi Kerja	.172	.035	.482	4.954	.000
	Disiplin Kerja	.266	.034	.724	7.903	.000
	Lingkungan Kerja	.161	.039	.399	4.080	.000

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.880 ^a	.774	.750	1.099	1.809

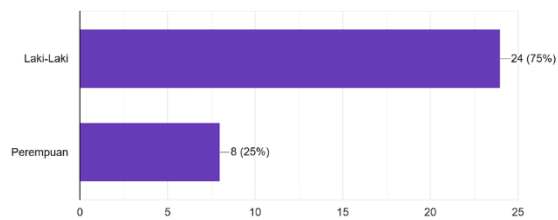


Lampiran 10 Deskripsi data responden

jenis kelamin

 Salin diagram

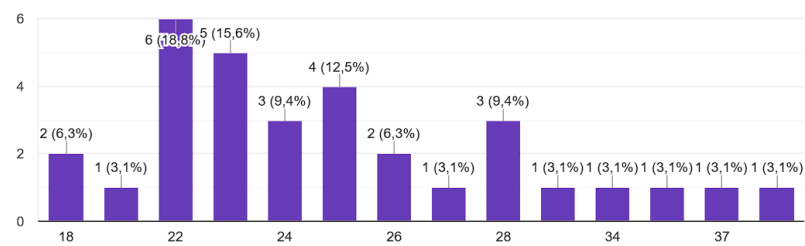
32 jawaban



umur

 Salin diagram

32 jawaban



Lampiran 11 R tabel

Tabel R-Hitung

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007

Lampiran 12 T tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



Lampiran 13 Surat Izin Penelitian

	MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI LITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN SK. Menteri RISTEK DIKTI RI Nomor 880/KPT/I/2018 LEMBAGA PENELITIAN & PENGABDIAN MASYARAKAT Website : www.umla.ac.id - Email : lppm@umla.ac.id Jl. Raya Plalangan - Plosowahyu KM 3, Telp./Fax. (0322) 322356 Lamongan 62251									
Lamongan, 12 November 2024										
Nomor : 3669 /III.3/AU/F/2024 Lamp. : - Perihal : <i>Permohonan ijin melakukan survey awal</i>	Kepada Yth. Direktur Lemma Store Babat Kabupaten Lamongan Di TEMPAT									
<i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i> Sehubungan dengan tugas akhir perkuliahan prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan berupa Skripsi Tahun Ajaran 2024 – 2025. Bersama ini mohon dengan hormat, ijin untuk bisa melakukan survey awal di instansi yang Bapak / ibu pimpin guna bahan penyusunan proposal karya tulis tersebut di atas, adapun mahasiswa tersebut adalah : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">No</th> <th style="width: 35%;">Nama</th> <th style="width: 15%;">NIM</th> <th style="width: 45%;">Gambaran Permasalahan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>Wisnu Aden Bagus Putra Samudra</td> <td style="text-align: center;">2101010165</td> <td>Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</td> </tr> </tbody> </table> Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih. <i>Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</i>			No	Nama	NIM	Gambaran Permasalahan	1	Wisnu Aden Bagus Putra Samudra	2101010165	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
No	Nama	NIM	Gambaran Permasalahan							
1	Wisnu Aden Bagus Putra Samudra	2101010165	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan							
 Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Lamongan <u>Abdul Rokhman., S.Kep., Ns., M.Kep.</u> NIK. 19881020201211 056										
Tembusan Disampaikan Kepada : Yth. 1. Yang Bersangkutan 2. Arsip.										

Lampiran 14 Dokumentasi Observasi

