

DAFTAR PUSTAKA

- Adella *et al.*, (2022). Model Pengembangan Usaha Mikro Industri Pakaian Jadi (Konveksi) Pada Era Pandemic Disease (Covid-19) Di Kota Bukittinggi dalam Perspektif Ekonomi Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(3), 3627. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6814>
- Anggara (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bri Kc Surabaya Jemursari.
- Apsari, & Syarif. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5.
- Brancourt *et al.*, (2022). *The influence of work discipline, motivation, and work environment on the performance of employees*. 3(1), 76–89.
- Enny (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Farida & Hartono. (2016). Buku ajar manajemen sumber daya manusia ii. Unmuh ponorogo press.
- Farida *et al.*, (2022) *manajemen sumber daya manusia penerbit cv. Eureka media aksara*.
- Gede (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. *JAP*.
- Ghozali. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25 edisi 9.
- Hasmin, & nurung. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Huseno. (2016). Kinerja pegawai.

- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja manajemen sumber daya manusia Konsep & Studi Kasus.
- Maskur *et al.*, (2024). Disiplin Kerja : Tanggung Jawab, Reward dan Punishment.
- Munawaroh. (2018). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8.
- neneng & Yulianto (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia.
- Novitasari & Liana (2024). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt delamibrands kharisma busana. *Jesya*, 7(2), 1748–1757. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1550>
- Nurdin et al., (2023). Manajemen kinerja karyawan. www.mitrailmumakassar.com
- Nurjaya. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Hazara cipta pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).
- Rahayu& Wahyuni. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10.
- Sabrina. (2024). *The Relationship Between Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance in the Safety Risk Quality Control Unit Article Info. Innovation Business Management and Accounting Journal*, 3, 205–212.
- Safira *et al.*, (2020). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (studi pada perum perhutani divisi regional jawa tengah).
- Setiyono, & sutrimah. (2016). Analisis teks dan konteks pada iklan operator seluler (xl dengan kartu as). *Jurnal pedagogi*, 5, 297–310.

Soelistya *et al.*, (2021). Strong point kinerja karyawan. www.nizamiacenter.com

Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & D.

Sugiyono. (2022). Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. ALFABETA.

Sunyoto & Wagiman. (2023). Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja.

Susilawati. (2022). Analisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada upt. Laboratorium bahan konstruksi provinsi sumatera utara. *Uma*.

Tanjung & Manalu (2019). Pengaruh disiplin kerja, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt zurich topas life batam influence of work discipline, work ability and work motivation of employee performance of pt zurich topas life batam. *Dimensi*, 8(2), 342–359.

