

**HUBUNGAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMA KERJA DENGAN
KEMAMPUAN KOLABORASI PERAWAT-DOKTER
DI RSUD Dr. SOEGIRI LAMONGAN**

SKRIPSI



VIVIN FATIKASARI
NIM. 13.02.01.1272

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MUHAMMADIYAH
LAMONGAN**

2017

**HUBUNGAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMA KERJA DENGAN
KEMAMPUAN KOLABORASI PERAWAT DOKTER
DI RSUD Dr. SOEGIRI LAMONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Prodi Sarjana Keperawatan STIKES Muhammadiyah
Lamongan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Keperawatan**

**VIVIN FATIKASARI
NIM. 13.02.01.1272**

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MUHAMMADIYAH
LAMONGAN**

2017

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : VIVIN FATIKASARI
NIM : 13.02.01.1272
TEMPAT, TANGGAL LAHIR : LAMONGAN, 01 JULI 1995
INSTITUSI : SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
(STIKES) MUHAMMADIYAH
LAMONGAN

Menyatakan bahwa proposal yang berjudul : “Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Dengan Kemampuan Kolaborasi Perawat Dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan” adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapatkan sanksi akademis.

Lamongan, Mei 2017

Yang menyatakan,

VIVIN FATIKASARI
NIM. 13.02.01.1272

LEMBAR PERSETUJUAN


Nama : VIVIN FATIKASARI
NIM : 13.02.01.1272
Judul : HUBUNGAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMA
KERJA DENGAN KEMAMPUAN KOLABORASI
PERAWAT DOKTER DI RSUD Dr. SOEGIRI
LAMONGAN

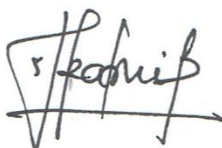
Telah disetujui untuk diujikan di hadapan dewan penguji skripsi pada
tanggal: Mei 2017

Mengetahui;

Pembimbing I

Pembimbing II


H. M. Bakri Privodwi Atmaji, S.Kp., M.Kep
NIK. 1961 09 23 2005 09 1 002


Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep
NIK. 1984 01 27 2009 09 2 048

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diuji dan Disetujui Oleh Tim Penguji Pada Ujian Sidang Skripsi

Di Prodi S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah Lamongan

Tanggal : 10 Mei 2017

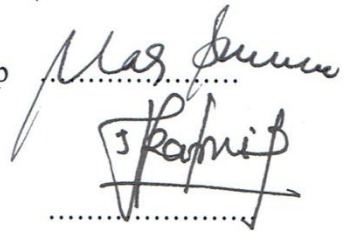
PANITIA PENGUJI

Tanda Tangan

Ketua : Cucuk Rahmadi P, S.Kp., M.Kes



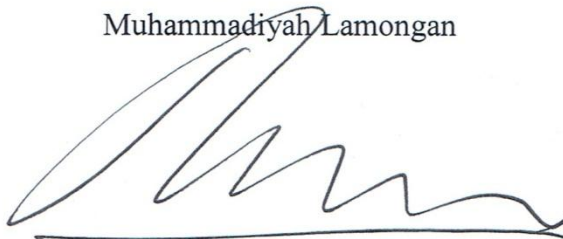
Anggota : 1. H.M.Bakri Priyodwi Atmaji, S.Kp., M.Kep



2. Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep

Mengetahui,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES)
Muhammadiyah Lamongan



Drs. H. Budi Utomo, Amd. Kep., M. Kes

NBM. 936. 665

CURICULUM VITAE

Nama : VIVIN FATIKASARI

Tempat Tgl. Lahir : Lamongan, 01 Juli 1995

Alamat Rumah : Ds. Pelangwot RT/RW 001/003 Kec. Laren Kab.
Lamongan

Pekerjaan : Mahasiswa

Riwayat Pendidikan : 1. TK Pelangwot 1 2000
2. SD Negeri 1 Pelangwot 2006
3. SMP Negeri 1 Maduran 2009
4. MA Negeri Lamongan 2013
5. Prodi S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah
Lamongan sampai sekarang.

MOTTO

“Jika kau berkata”Aku tidak akan pernah berubah” itu artinya kau gegabah,
artinya kau ceroboh. ”

(By: Dr. Zakir Naik)

”Bangkitlah dari kebiasaan burukmu, berubahlah untuk kebaikanmu”

(By : Vivin Fatikasari)

PERSEMBAHAN

Dengan Bangga Ku Persembahkan Karya Kecilku Untuk Ungkapan Rasa
Terima Kasih-ku

1. Orang Ibu-ku (Muniswatun) Yang Telah Bekerja Keras dan Bersusah Payah Hanya Untuk Dapat Melihatku Menuju Kesuksesan dan Senantiasa Membesarkanku Dengan Penuh Cinta dan Kasih Sayang Yang Tak Ternilai dan TakTergantikan.
2. Seluruh keluarga yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada-ku sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik dan lancar.

ABSTRAK

Fatikasari, V 2017. **Hubungan tingkat pendidikan dan lama kerja dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan Tahun 2017.** Skripsi Program Studi S1 Ilmu Keperawatan, STIKES Muhammadiyah Lamongan. Pembimbing: (1) H.M Bakri Priyo Dwi Admadji, M.kep (2) Suratmi, M.Kep

Terwujudnya suatu kolaborasi tergantung adanya sikap saling percaya dan menghormati, saling memahami dan menerima keilmuan masing-masing, memiliki citradiri positif, memiliki kematangan profesional yang setara yang timbul dari pendidikan dan pengalaman, mengakui sebagai mitra kerja bukan bawahan, keinginan untuk bernegosiasi. Kemampuan kolaborasi bisa dipengaruhi oleh adanya tingkat pendidikan ataupun lama dalam suatu pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan tingkat pendidikan dan lama kerja dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan. Metode penelitian ini menggunakan rancangan korelasi analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat di ruang teratai dan seroja sebanyak 39, dengan menggunakan *Random Sampling* sebanyak 35 perawat. Uji statistik menggunakan uji *Spearman Rho* dengan tingkat signifikan ($\leq 0,05$).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter ($p=0,003$) dan ada hubungan antara lama kerja dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter ($p=0,000$).

Perlu dipahami oleh perawat dalam pemberian asuhan keperawatan harus mampu berkolaborasi secara efektif. Untuk mencapai tahap kolaborasi yang diinginkan, maka pihak manajemen perlu melakukan upaya mengubah mindset perawat bukan lagi bawahan dokter namun sebagai mitra dokter yang dapat memberi kontribusi bagi perawatan pasien, sehingga pasien cepat membaik.

KataKunci: Tingkat Pendidikan, Lama Kerja dan Kolaborasi

ABSTRACT

Fatikasari, V 2017. **Relation of education level and Duration of work with nurse-doctor collaboration ability in RSUD Dr. Soegiri Lamongan Year 2017**. Thesis Study Program S1 of Nursing, STIKES Muhammadiyah Lamongan. Pembimbing: (1) H.M Bakri Priyo Dwi Admadji, M.kep (2) Suratmi, M.Kep

The realization of a collaboration depends on mutual trust and respect, understanding and accepting each other's knowledge, having a positive self-image, having equal professional maturity arising from education and experience, recognizing as non-subordinate partners, the desire to negotiate. The ability of collaboration can be influenced by the level of education or long time in a job. The purpose of this study to determine the relationship between the level of education and length of work with the ability of nurse-doctor collaboration in Dr. SoegiriLamongan.

This research method used analytic correlation design with cross sectional approach. The population of this study were all nurses in the lotus and seroja space as many as 39, using Random Sampling of 35 nurses. Statistical test using Spearman Rho test with significant level ($\leq 0,05$).

The results showed that there was a correlation between educational level and nurse-physician collaboration ability ($p = 0,003$) and there was relationship between duration of work with nurse-doctor collaboration ability ($p = 0,000$).

It should be understood by nurses in the provision of nursing care should be able to collaborate effectively. To achieve the desired collaboration stage, the management needs to make efforts to change the nurse's mindset is no longer a subordinate physician but as a partner doctor who can contribute to patient care, so patients quickly improve.

Keywords: Level of Education, Duration of Work and Collaboration

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Dengan Kemampuan Kolaborasi Perawat-Dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan” sesuai waktu yang ditentukan.

Skripsi ini disusun penulis sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Lamongan.

Dalam penyusunan, penulis mendapatkan banyak pengarahan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat Bapak/Ibu :

1. Drs. Budi Utomo, Amd.Kep. M.Kes., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Lamongan.
2. Arifal Aris, S.Kep., Ns. MM.Kes., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Lamongan.
3. H.M Bakri Priyo Dwi Admadji, M.Kep., selaku pembimbing I, yang telah banyak memberikan petunjuk, saran, dorongan moril selama penyusunan skripsi ini.
4. Suratmi, M.Kep., selaku pembimbing II, yang telah banyak memberikan petunjuk, saran, dorongan moril selama penyusunan skripsi ini.
5. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan yang telah memberikan ijin tempat untuk penelitian kami
6. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk ikut berperan serta dalam penelitian ini.

7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan moril dan materil demi terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberi balasan pahala atas semua amal kebaikan yang diberikan. Penulis menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan, untuk itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya.

Lamongan, Mei 2017

VIVIN FATIKASARI
NIM. 13.02.01.1272

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
COVER DALAM	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR KURIKULUM VITAE.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR SINGKATAN	xvii
DAFTAR SIMBOL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Dasar Kolaborasi	7
2.2 Peran Perawat Di Rumah Sakit.....	16
2.3 Konsep Dasar Tingkat Pendidikan Perawat.....	19
2.4 Konsep Dasar Lama Kerja Perawat	23
2.5 Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Dengan Kemampuan Kolaborasi Perawat Dokter	25

2.6 Kerangka Konsep.....	27
2.7 Hipotesis	28
BAB 3 : METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	29
3.3 Kerangka Kerja	30
3.4 Identifikasi Variabel	31
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Sampling Desain	32
3.7 Pengumpulan Data dan Analisa Data	35
3.7.1 Proses Pengumpulan Data	36
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	36
3.7.3 Pengolahan Data	36
3.8 Etika Penelitian	41
3.8.1 <i>Informed Consent</i>	41
3.8.2 <i>Anonymity</i>	41
3.8.3 <i>Confidentiality</i>	41
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Data Umum	42
4.1.2 Data Khusus	44
4.2 Pembahasan	47
4.2.1 Pendidikan.....	47
4.2.2 Lama Kerja.....	50
4.2.3 Kolaborasi Perawat-Dokter.....	52
4.2.4 Hubungan Pendidikan dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan.....	54
4.2.5 Hubungan lama kerja dengan kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan.....	57

BAB 5 : PENUTUP

5.1 Simpulan	60
5.2 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Definisi Operasional Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja dengan Kemampuan Kolaborasi Perawat-Dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan, Bulan Oktober-Desember 2016..... 32
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur Perawat di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017 43
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017..... 43
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Perawat di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017..... 44
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja Perawat di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017 44
Tabel 4.5	Distribusi Perawat Berdasarkan Kemampuan kolaborasi dengan dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017..... 45
Tabel 4.6	Tabel silang Pendidikan dengan Kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017..... 45
Tabel 4.7	Tabel silang Lama Kerja dengan Kemampuan kolaborasi perawat-dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan pada Bulan Februari dan Maret 2017..... 46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Stuktur kolaborasi tim kerja di rumah sakit16
Gambar 2.2	Kerangka konsep penelitian Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Dengan Kemampuan Kolaborasi Perawat-Dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan.....27
Gambar 3.1	Kerangka Kerja Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja dengan kemampuan kolaborasi Perawat Dokter di RSUD Dr. Soegiri Lamongan, Bulan Oktober-Desember 2016.30

DAFTAR SINGKATAN

- CVA : Cerebro Vascular Accident
- D III : Diploma III
- S1 : Sarjana 1
- Kep : Keputusan
- Menkes : Menteri Kesehatan
- PKWT : Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu
- PKWTT: Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tidak Tertentu
- SPSS : *Statistical Product And Service Solution*
- s/d : Sampai Dengan

DAFTAR SIMBOL

%	: persen
n	: Perkiraan jumlah sampel
N	: Perkiraan besar populasi
Z	: Nilai standar normal
p	: Perkiraan proporsi
r_s	: Nilai korelasi Spearman
d	: Selisih setiap pasangan rank/rho
n	: Jumlah pasangan rank untuk spearman ($5 < n < 30$)
<	: Kurang dari
>	: Lebih dari
\leq	: Kurang dari sama dengan
\geq	: Lebih dari sama dengan
=	: Sama dengan

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Jadwal penyusunan skripsi	
Lampiran 2	Surat ijin melakukan penelitian di RSUD Dr. Soegiri Lamongan	
Lampiran 3	Surat balasan melakukan penelitian di RSUD Dr. Soegiri Lamongan	
Lampiran 6	Lembar permohonan kesediaan menjadi responden	
Lampiran 7	Lembar persetujuan menjadi responden	
Lampiran 8	Lembar Kuesioner.	
Lampiran 9	Sistem Penilaian Skala Praktik Kolaboratif.	
Lampiran 10	Lembar Tabulasi	
Lampiran 11	Hasil SPSS	
Lampiran 12	Lembar Konsultasi	