

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Fadhil dan Yuniadi Maayowan. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumi Putera. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ardana, I. K., Ni Wayan Mujiati, & I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Aydın, A., & Tiryaki, S. 2018. *Impact of performance appraisal on employee motivation and productivity in Turkish Forest Products Industry: A Structural Equation Modeling Analysis*. *DRVNA INDUSTRIJA*, 69(2), 101-111.
- Badriyah yuwono. 2019. Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Kabanjahe. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6–29.
- Budiasa, I. K. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV.Pena Persada.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Caissar, C. dkk. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor', *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), pp. 11–19.
- Daniels, J. R. 2016. An exploratory comparative case study of employee engagement. *Christian Higher Education*, 15(3), 126–139
- Emily, D., & Carol Daniel Kadang. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 11(2), 398–405.
- Ghozali, Imam. 2015. *Amplikasi Analisis Mutivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.

- Hartono, T., & Siagian, M. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*,
- Hasibuan, H. M. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. H. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Binjai* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan.
- Hasibuan, M. S. 2014. *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hendrayana, I., Wimba, I. G. A., & Sugianingrat, I. P. W. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1357–1368.
- Hikmah, N., Tahwin, M., & Ilhami, S. D. 2023. ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru’. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(2), 150-157.
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *JURNAL INVESTASI*, Vol.5/No.2, 42-61.
- Lestari, N. A. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Jeuram)* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Mulyana. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Alauddin, Makassar.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. 2016. *Fundamentals of Human Resource Management*, 6th ed. New York, NY: McGraw Hill.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. PT.Index. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *The essentials of organizational behavior*. Pearson Education

- Rosiin, Saiful, A. 2022 Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Obat Dan Makanan Di Batam. *Sekripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putra Batam. Batam.
- Salmaa 2022. Definisi Operasional: Pengertian, Ciri-ciri, Contoh, dan Cara Menyusunnya. Diakses dari <https://penerbitdeepublish.com/definisi-operasional/>
- Saraswathi P., A. A., Dewi, I. M., & Piartani, P. S. 2017. *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Pemoderasi*. E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.6 , 22572286.
- Saratun, M. 2016. Performance management to enhance employee engagement for corporate sustainability. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 8(1), 84-102.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siregar, Syofian. 2015. Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2019. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suryawijaya, O. 2017. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Minelog Services Indonesia*. Skripsi. Universitas Katolik Parahyangan. Bandung.
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. 2017. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Anggota Yayasanpek.
- Wardani, F. I. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Tetap PG Lestari)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Wihasnanto, H. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rektorat Universitas Krisnadwipayana. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 24(3), 904- 913.