

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Abdullah, A., Yusmar, D., & Paramitha, N. (2021). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Rumah Sakit Umum Daya Makassar*. Pusat Publikasi Ilmu Manajeme
- A. Muhammad Ahkam Basmin, Muhammad Idris, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa. *Kimap*, 2(2), 443–458.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Admnistrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Almasri, M. N. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Armansyah, & Tanggasari, D. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja (Kebisingan Dan Suhu) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Santosa Utama Lestari Cabang Bima. *Food and Agroindustry Journal*, 2(2), 1–7.
- Ananda, N. (2021). *Analisis dampak evaluasi kinerja pelayanan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Bank Sumut KC Syariah Medan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Agama Islam
- Aminah, S., & Marginingsih, R. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. *Insight Management Journal*, 4(1)

- Abdullah, R. (2021). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Kota Baturaja* [Jurnal Manajemen, 10(3), 237–252].
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118
- Budiman, A. (2021). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan SMK Ksatria Jakarta*. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*
- Cahyo, S. D. (2022). *Journal Economic Insights*. *Journal Economic Insights*, 1(2), 1–26. <https://jei.uniss.ac.id/index.php/v1n1/article/view/30>
- Darim, A. (2020). *Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten*. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>
- Dayani, J., & Kadang, C. D. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Harapan Anugrah*. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 969. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9879>
- Djaya, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi*. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Direktorat Statistik Industri. (2024). *Indikator Konstruksi, Triwulan IV-2023*. Badan Pusat Statistik.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). (P. Rahayu, Penerj.) Jakarta: PT Indeks
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education
- Direktorat Statistik Industri. (2024). *Indikator Konstruksi, Triwulan IV-2023*. Badan Pusat Statistik.

- Elfina, R., Siddik, M., Agus Romi, H., & Sarmini, A. (2023). *Pengaruh Evaluasi Kerja, Motivasi Kerja, Tanggung Jawab Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan*. 10(2), 123–130.
- Faritsy, A. Z. Al, & Nugroho, Y. A. (2017). Pengukuran Lingkungan Kerja Fisik dan Operator untuk Menentukan Waktu Istirahat Kerja. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 16(2), 108. <https://doi.org/10.23917/jiti.v16i2.3379>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya, A., & Mintarsih, M. (2021). *Pengaruh penilaian kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang*. Paperity. <https://paperity.org/p/339134273/pengaruh-penilaian-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-perusahaan>
- Harjuna, F. R. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Home Industri Tekstil dan Pakaian (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Jahit Indonesia Jersey Kota Malang)*. 15.
- Ikmal, I. (2018). Pengaruh Kinerja Perbankan Terhadap Rasio Profitabilitas Pada Bank Bumh. *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 1(1), 35–42. <https://doi.org/10.35141/jraj.v1i1.375>
- Iryana, & Kawasati, R. (2019). Teknik Pengumpulan Data. In *Ekonomi Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Sorong*.
- Khoirul Ulum, A. E., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>
- Latif, M. F., Karnama, M. M., Ekonomi, F., Buana, U., & Karawang, P. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Driver Gojek di Kabupaten Karawang*. 5(4), 2226–2236.

- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
- Lesmana, P., Mulyani, E., & Syahrudin. (2010). Faktor - faktor yang mempengaruhi dalam menyewa alat berat pada pekerjaan jalan dengan metode proses hirarki analitik (PHA). *Jurnal Teknik Sipil Untan*, 10(2), 49–58.
- Mandira, I. M. C., & Cahya Damayanti, G. A. A. P. (2023). Strategi Pengembangan Industri Alat Berat Di Bali (Studi Kasus Cv. Dana Karya). *Journal Publicuho*, 6(2), 442–456. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.131>
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). Evaluasi/penilaian kinerja adalah suatu proses yang digunakan pimpinan untuk menentukan apakah seorang karyawan melakukan tugas dan tanggung jawabnya.. Refika Aditama.
- Milla, M. N. (2022). Catatan Editor JPS - Setelah pandemi: Preferensi individu dan kelompok dalam interaksi sosial. *Jurnal Psikologi Sosial*, 20(2), iii–iv. <https://doi.org/10.7454/jps.2022.11>
- Muhamad Ramdani, R., Sumarwan, U., & Hermadi, I. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Sikap Pengguna Aset Digital Non-Fungible Token Berbasis Blockchain pada Komunitas NFT Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(3), 268–286. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i3.46793>
- Muslih, N. (2019). Ambang Batas Kebisingan Lingkungan Kerja Agar Tetap Sehat Dan Semangat Dalam Bekerja. *Buletin Utama Teknik*, 15(1), 87–90.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Boston: Pearson.

- Nuraeni, N., Farida, H., & Maulana, F. (2023). Consumer Decision-Making Factors in Heavy Equipment Services Analysis CV. Rizky Fadillah. *AEBMR*, 252, 151–161. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-226-2_13
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Intelektiva*, 3(9), 1–23. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/758%0Ahttps://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/download/758/577>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nasikin, D, H. . A., & Mursyid. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Etika Kerja Islami Dan Evaluasi Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Remunerasi Sebagai Variabel Moderasi Di Stishidayatullah Balikpapan. *Jurnal Cahaya Mandalika, Mi*, 5–24.
- Nuraeni, N., Farida, H., & Maulana, F. (2023). Consumer Decision-Making Factors in Heavy Equipment Services Analysis CV. Rizky Fadillah. *AEBMR*, 252, 151–161. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-226-2_13
- Putri, M. M., Rogahang, J. J., & Mukuan, D. D. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Evaluasi Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hypermart Manado Town Square. *Productivity*, 2(6), 483–487.

- Perteka, I. W. E. S., Mitariani, N. W. E. M., & Imbayani, I. G. A. (2020). Pengaruh Job Description Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Anulekha Resort & Villa Di Ubud. *E-Journal Unmas*, 1(4), 60–70.
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 212.
- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada LPD Se-Kecamatan Tabanan. *Jurnal Emas*, 3: 2774-30(9), 129
- Putri, R. A., Siregar, R. E., & Lubis, D. P. (2024). *Pengaruh evaluasi kinerja dan motivasi kerja terhadap pencapaian kinerja pegawai*. IITIZAM: Jurnal Studi Keislaman, 8(1), 55–66.
- Rahmi, J., Sari, M. W., & Sari, S. Y. (2025). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RS MADINA KOTA BUKITTINGGI. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 5(2), 5374–5393.
- Rusydi, M., Firman, A., & Mustaking. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 473–482. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). *Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. Inovator, 9(1), 23–29

- Simanjuntak, P. J. (2019). *Manajemen & evaluasi kinerja* (Edisi ke-3). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinar, R. S. (2021). Analisis Pengaruh Pengelolaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ASKRINDO Cabang Surakarta. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 13(2), 94–107. <https://doi.org/10.30630/jipb.v13i2.538>
- Soraya, A. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pabrikasi Pada Pabrik Gula Kebon Agung Di Kota Malang*.
- Syariffudin, M., & Parma, I. P. G. (2020). Dampak Lingkungan Kerja serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 148–154.
- Schoenfeldt, L., & Shaw, J. D. (2021). *Evaluasi kinerja merupakan suatu proses dimana kontribusi karyawan terhadap organisasi dinilai dalam suatu periode tertentu*
- Suhardi. (2019). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Makmur Utama Raya* (laporan penelitian). Universitas Putera Batam.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Brawijaya Utama Palembang*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(1), 38–44.
- Teguh Prawiro, S., Feriska, Y., Denny Apriliano, D., Diantoro, W., & Yunus, M. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Pekerjaan Pasangan Dinding (Studi Kasus Pembangunan Sekolah Dasar Negeri 02 Sigambir Brebes). *Era Sains: Journal of Science, Engineering and Information Systems Research*, 1(1), 91–106.
- Tuwo, M., & Mustamin, R. M. (2024). Pengaruh Kondisi Alat Berat Terhadap Kelancaran Pekerjaan pada Proyek Pembangunan Kolam Regulasi Nipa-Nipa. *Jurnal Konstruksia*, 15(2), 71–84.
- Victor F. Pasalbessy. (2017). Analisis Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Pada Toko RotiRopan Wamena Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*,

8(1), 24–35.

Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2.

Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 144.

Wuala, H. D., & Rarasati, A. D. (2020). Causes of Delays in Construction Project for Developing Southeast Asia Countries. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 830, 1–5. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/830/2/022054>

Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). Pengaruh Kualita Pelayanan Terhadap Talent Manajemen. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Zeinhalm. (2020). *Manajemen Kinerja dan Pelayanan Publik*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.

