

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M. B., Adolfina, & Pandowo, M. (2020). Peran Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Finance Tbk. Cabang Manado. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4), 31–40.
- Arifin, Y., Rizky, G., Riadi, F., & Siswanto, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar-Dasar MSDM)* (1st ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian* (15th ed.). Rineka Cipta.
- Astuti, A. F. (2019). *Peran Perempuan Dalam Upaya Meningkatkan Ekonomi Keluarga Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Pada Pedagang di Pasar Sentral Sungguminasa)* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- BPS. (2024, July 18). Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2021-2023. *Badan Pusat Statistik*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTE3MCMY/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Cıcek Ozdemir, S., & Senol, S. (2024). The Silent Threat in Women's Health: Work and Family Conflict. *Women's Health Reports*, 5(1), 663–670. <https://doi.org/10.1089/whr.2024.0088>
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. CV. DOTPLUS Publisher.
- Fitri, A., Rahim, R., & Nurhayati. (2023). *Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian* (1st ed.). Yayasan Kita Menulis.

- Fitria. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tani Prima Makmur Lerehoma, Kec. Anggaber, Kab. Konawe. *Journal Of Social Science Research*, 4, 8100–8109.
- Ghulam, R. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICSIR, Tbk. *Jurnal Ekonomika*, 7, 212–229.
- Hutahaean, N. M., & Fitriadi, W. G. (2023). *Peran Ganda Perempuan Terhadap Kinerja dan Kualitas Kerja*. 8(3), 2174–2186. <https://doi.org/10.24815/jimps.v8i3.2567>
- Idris, F., Hasyim, A. W., & Alhadar, F. M. (2023). The Effect of Work Family Conflict on Employee Performance Through Work Stress As a Mediating Variable at PT. Bank Bri Branch of The City of Tidore Islands. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3).
- Kurniawan, S. I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2, 104–110.
- Kuswinarno, M., & Indirawati, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict). *Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo Madura*, 7, 19–33.
- Larasati, S. (2023). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Wanita Yang Sudah Menikah di Bank Swasta Tanjungpinang* [Skripsi]. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pembangunan Tanjungpinang.
- Madany, N., Ruliana, & Rais, Z. (2022). Regresi Data Panel dan Aplikasinya dalam Kinerja Keuangan terhadap Pertumbuhan Laba Perusahaan Idx Lq45 Bursa Efek Indonesia. *Journal of Statistics and Its Application on Teaching and Research*, 4(2), 79–94.

- Magdalena, I., Fitroh, A., Fadhilah, D. K., Habsah, D., & Qodrawari, R. Y. (2023). Mengelolah Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Dalam Penelitian Pendidikan: Instrumen Tes Dan Non Tes Peserta Didik Kelas IV SDN Pondok Kacang Barat 03. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Konseling*, 1(2), 49–53.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., & Ferinia, R. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktuvitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Mitra, D. S., Herri, & Games, D. (2023). The relationship between work family conflict, workload, and. *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 5, 279–296.
- Mu`tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Menghadapi Era Global. *Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125.
- Mulang, H. (2024). Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Performa Karyawan Wanita (Studi di Salah Satu Perusahaan di Kota Makassar). *Jesya*, 7(1), 1117–1127. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1536>
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nadiva, F. P., & Cahyadi, N. (2022). Konflik Peran Ganda dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 4(4), 221–226. <https://doi.org/10.37034/infec.v4i4.178>
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian* (8th ed.). Ghalia Indonesia.

- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS DIGITAL (EKOBIL)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pangaribuan, K., Listyorini, S., & Susanta, H. (2024). *Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Wanita Pt Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang*. 13(3).
- Pramesrianto, A., Amin, S., & Ratnawati, Rts. (2019). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi.” *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(1), 27–36. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i1.16661>
- Primawalda, A. R., Amin, A. M., Haeruddin, Muh. I. M., Anwar, A., & Aslam, A. P. (2023). Pengaruh beban kerja dan work family conflict terhadap kinerja karyawan: Studi pada Satker Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan air (PJPA) Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang di Kota Makassar. *Journal of Management and Digital Business*, 3(3), 134–146. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v3i3.750>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Ramadhani, R., Dewi, C. K., & Fauzan, D. R. (2023). *Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review)*. 1(2).
- Rochmanu, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kelelahan, Kesehatan dan Stres Kerja Pada Jenis – Jenis Kerja Lembur Terhadap Kinerja Pekerja* [Tesis]. Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Admnistrasi Bisnis*, 6(4), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>
- Sapitri, C. F., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di RS Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.459>
- Saputra, F. I. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Starfood International)* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatuallah Jakarta.
- Saraswati, K. A. S., & Indiani, N. L. P. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 22(2), 102–111.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, CV.
- Suprayitno, D. (2024). The Influence Of Leadership On Employee Performance. *Journal of Law, Social Science and Humanities*, 1(2), 87–91.
- Susilo, K. E. (2020). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Pabrik Kelapa Sawit Distrik Labuhan Batu 1 (Dlab1) PT. Perkebunan Nusantara III* [Tesis]. Universitas Medan Area.
- Suyitno, & Wahyuningsih, Y. (2024). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT Gemah Ripah Gresik. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 14, 34–52.
- Teguh, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Banjarmasin (Studi Kasus Sdm Aparatur)* [Skripsi]. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Banjarmasin.
- Veronika, Siahaan, R. F. B., Lisa, Nugroho, N., & Ciamas, E. S. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Bukit Bintang Sawit Medan. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi*, 549 – 552.
- Widyaningrum, S., Aseptia, U. Y., Darmadi, S. I., & Geofani, V. A. (2023). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent Divisi Quality Control PT Beiersdorf Indonesia. . . *September*, 6(2).
- Zhafira, D. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kasus Burn Out Perawat Sebagai Faktor Penentu Kualitas Pelayanan di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 5510–5518.
- Zhang, R. P., & Bowen, P. (2021). Work-family conflict (WFC) – Examining a model of the work-family interface of construction professionals. *Safety Science*, 144, 105469. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105469>