

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan serta tujuan dari penelitian maka yang dapat disimpulkan setelah pelaksanaan penelitian pada bulan Juni-Agustus 2024 sebagai berikut:

1. Hampir seluruh responden menilai frekuensi pelatihan tinggi.
2. Hampir seluruh responden menilai kinerja karyawan tinggi.
3. Terdapat hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan di PT. Cipta Nirmala.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka ada beberapa saran dari peneliti yakni sebagai berikut:

5.2.1 Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan Pustaka dalam menambah wawasan pengetahuan tentang hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan pada PT Cipta Nirmala.

5.2.2 Bagi Praktisi

1. Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dan pengalaman mengenai hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan. Selanjutnya dapat memberikan wawasan serta pengalaman khususnya dalam mengembangkan penelitian selanjutnya yang lebih efektif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dan juga pembanding khususnya dalam penelitian lebih lanjut tentang pelatihan dengan menggunakan variabel yang berbeda dan populasi dengan jumlah yang lebih banyak.

3. Bagi PT. Cipta Nirmala

Hasil penelitian ini diharapkan rumah sakit dapat menjadi bahan pertimbangan bagi institusi untuk melaksanakan pelatihan agar kemampuan dan keterampilan karyawan meningkat. Diharapkan bagi PT. Cipta Nirmala untuk mengadakan pelatihan secara *offline* agar peserta lebih mudah untuk mendapatkan pemahaman mengenai materi pelatihan, kemudian peserta dapat mengimplementasikan secara langsung materi yang didapatkan dalam pelatihan.