

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan serta tujuan dari penelitian maka yang dapat disimpulkan setelah pelaksanaan penelitian pada bulan Juni-Agustus 2024 sebagai berikut:

1. Hampir seluruh responden menilai frekuensi pelatihan tinggi.
2. Hampir seluruh responden menilai kinerja karyawan tinggi.
3. Terdapat hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan di PT. Cipta Nirmala.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka ada beberapa saran dari peneliti yakni sebagai berikut:

##### **5.2.1 Akademik**

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan Pustaka dalam menambah wawasan pengetahuan tentang hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan pada PT Cipta Nirmala.

##### **5.2.2 Bagi Praktisi**

###### **1. Bagi Peneliti**

Dapat menambah wawasan dan pengalaman mengenai hubungan pelatihan dengan kinerja karyawan. Selanjutnya dapat memberikan wawasan serta pengalaman khususnya dalam mengembangkan penelitian selanjutnya yang lebih efektif.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dan juga pembanding khususnya dalam penelitian lebih lanjut tentang pelatihan dengan menggunakan variabel yang berbeda dan populasi dengan jumlah yang lebih banyak.

## **3. Bagi PT. Cipta Nirmala**

Hasil penelitian ini diharapkan rumah sakit dapat menjadi bahan pertimbangan bagi institusi untuk melaksanakan pelatihan agar kemampuan dan keterampilan karyawan meningkat. Diharapkan bagi PT. Cipta Nirmala untuk mengadakan pelatihan secara *offline* agar peserta lebih mudah untuk mendapatkan pemahaman mengenai materi pelatihan, kemudian peserta dapat mengimplementasikan secara langsung materi yang didapatkan dalam pelatihan.