

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, D. G., & Bryant, P. C. (2019). *Managing Employee Turnover: Dispelling Myths and Fostering Evidence-based Retention Strategies*. Business Expert Press.
- Allen, D. G., & Bryant, P. C. (2022). *Managing Employee Turnover: Dispelling Myths and Fostering Evidence-Based Retention Strategies*. Business Expert Press.
- Alzayed, M. & Murshid, M. A. 2017. Factors Influencing Employees' Intention to Leave Current Employment in the Ministry of Information in Kuwait. *European Journal of Business and Management*, Vol. 9, No. 12, 2222- 2839
- Asghar, M. N., & Kahn, M. A. (2016). Employee development and employee retention: A study of the banking sector in Pakistan. *Journal of Human Resource Management*, 4(3), 36-45.
- Anwar, H. (2022). *Efisiensi Operasional dan Pengelolaan Tenaga Kerja di Sektor Percetakan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Anwar, A. (2023). Pengaruh Program Pengembangan Karyawan terhadap Retensi dengan Kepuasan Kerja sebagai Moderasi. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 65-78.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116-131.
- Bakotić, D. (2016). Relationship between job satisfaction and organisational performance. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 29(1), 118-130.
- Booth, A., & Hamer, S. (2012). *Pengaruh Pelatihan Karyawan terhadap Retensi dalam Lingkungan Kerja*. Oxford University Press, 2nd Edition, pp. 56-78.

- Chen, Z. X. Dan Francesco, A. M. 2010. „, Employee Demography, Organizational Commitment, and *Turnover intentions* in China: Dorulcutural differences matter?’’ Human Relations 53 (6): 874
- Dipboye, R. L. (2018). *The Psychology of Recruitment and Selection*. New York: Routledge
- De Cuyper, N., & De Witte, H. (2021). *Job Insecurity and Employability among Temporary Workers: A Meta-Analysis*. Journal of Occupational Health Psychology, 26(2), 155-175.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Deswarta, A., Budi, T., & Citra, R. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 15(2), 45-60.
- Eko, Widodo Suparno, 2015, *Manajemen Pengembangan Daya Manusia*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, Jakarta.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. Jurnal Mirai Management, 7(3), 21– 29.
- Firmansyah, R. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan di Sektor Administratif dan Keuangan. Penerbit Nusantara.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Ghozali, I. (2021). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Cetakan Kesembilan Belas, PT.Bumi Aksara, Jakarta

- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Moderasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Antara Pengembangan Karyawan dan Retensi Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 67-78.
- Hidayat, T. (2022). Analisis Dampak *Turnover* Karyawan terhadap Kinerja Perusahaan di Sektor Percetakan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 10(3), 140-155.
- Huang, Wen-Rou & Chih-Hao Su. 2016. "The mediating role of job satisfaction in the relationship between job training satisfaction and *turnover intentions*". *Industrial and Commercial Training*, Vol. 48 Issue: 1, pp.42-52.
- Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja non fisik terhadap retensi karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 6(1), 21-28.
- Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2021). *Job Satisfaction and Employee Retention: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 106(3), 430-455.
- Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2023). *Job Attitudes: Cognition, Affect, and Behavior*. Routledge.
- Jufrizen, M., & Pratiwi, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Prenada Media.
- Jehanzeb, K., & Mohanty, J. (2022). *Impact of employee development programs on job satisfaction and organizational commitment: A case study of employees in private higher education institutions in UAE*. *Employee Relations*, 44(2), 400-418.
- Kurniawan, A., & Jatmiko, P. (2022). *External Training Programs and Employee Turnover: Balancing Benefits and Risks*. *Asian Journal of Management Research*, 14(3), 200-214.
- Kusnadi, B. (2021). Peran Pengembangan Karyawan dalam Meningkatkan Retensi di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 89-103.

- Kossivi, B., Xu, M., & Kalgora, B. (2016). *Study on determining factors of employee retention*. *Open Journal of Social Sciences*, 4(5), 261-268.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan Profesional*. Penerbit Belu.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. 12th ed. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Mathis, dan Jackson, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*, dialih bahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik dalam Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Me Gehee, J. (2020). *Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan Profesional*. Penerbit Gelu.
- Moses, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Tinjauan praktis aplikatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nair, S., Mee L.Y. and Cheik, A.N. 2016. Internal push factors and external pull factors and their relationships with lecturers' turnover intention. *International Journal of Business and Management*, 11(12): 110-126.
- Nguyen, T. T. N., & Nguyen, D. Q. (2022). *Impact of Employee Development on Employee Retention: Mediating Role of Job Satisfaction*. *Journal of Human Resource Management*, 12(2), 150-165.
- Noe, R. (2017). *Employee training and development*. New York, NY: McGraw Hill Education.
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.
- Noe, R. A. (2021). *Employee Training and Development*. 8th edition. McGraw-Hill.
- Pradipta, Putu Suindra Aditya, and I. Gusti Made Suwandana. *Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi*

karyawan. Diss. Udayana University, 2019.

- Pratama, Y. (2023). Integrasi Program Pengembangan Karyawan dan Manajemen Kinerja untuk Meningkatkan Retensi. *Jurnal Manajemen Strategis*, 9(1), 33-48
- Pratama, A., & Kurniawan, B. (2023). Judul Buku/Artikel/Jurnal. Nama Penerbit/Media, Volume/Edisi, Halaman.
- Priyatno, D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Priyanto, A., & Mulyadi, D. (2022). Pengaruh Dukungan Perusahaan Terhadap Kreativitas dan Inovasi Karyawan pada Posisi Kreatif. Penerbit Cipta Karya.
- Priyono, D., & Maimunah, S. (2021). Digitalisasi dan Tantangan Retensi Karyawan di Industri Percetakan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2), 88-102.
- Purwanto, A. (2022). Pengaruh Program Pengembangan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, 10(1), 45-58.
- Putra, R. & Widodo, A. (2021). Pengembangan Karir Berkelanjutan dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia Indonesia*, 14(4), 210-225.
- Putra, A., & Suryani, L. (2023). *Pengaruh Program Pengembangan Karyawan terhadap Retensi Karyawan di Industri Manufaktur*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 21(1), 112-124.
- Putra, A., Raharjo, H., & Santoso, D. (2022). *Peran Pelatihan dalam Meningkatkan Retensi Karyawan di Perusahaan Teknologi*. Jurnal Teknologi dan Manajemen, 10(2), 78-90.
- Raharjo, A., & Sutanto, A. (2023). *Employee Development and Retention in the Creative Industry: A Case Study*. Journal of Industrial Management, 7(2), 112-127.
- Rahmawati, L. (2022). Tantangan Retensi Karyawan di Industri Percetakan Indonesia. *Jurnal Manajemen Industri Kreatif*, 7(2), 120-135.
- Rajapaksha, L. (2015). *Strategic Human Resource Management: The Key to Organizational Performance*. Jakarta: Salemba Empat.

- Richardson, J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Retnowati, Eli, et al. "Retensi Karyawan yang ditinjau dari Kepercayaan dan Motivasi Kerja." *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)* 1.1 (2021): 65-76.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2013. *Organizational behavior*. 15th edition. Boston: Pearson Education, Inc
- Saks, A. M., & Burke, L. A. (2018). Influence of training and development on employee retention. *Human Resource Development Review*, 17(3), 220-234
- Santoni, Alvia & Muhammad Nusjirwan Harahap. (2018). The Model of *Turnover intentions* of Employees. *International Review of Management and Marketing*, 2018, 8(6), 93-100.
- Santoso, A. (2023). Pengaruh Insentif dan Penghargaan Terhadap Retensi Karyawan Pemasaran. Penerbit Sinar Terbit.
- Sari, I., & Nugroho, T. (2022). *Pengaruh Program Pengembangan Karyawan terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 123-135.
- Sidharta, N. & Margaretha, M. 2011. "Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi." *Jurnal Manajemen*. Vol. 10 No. 2, pp. 129-142
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati ayu, N. 589 (2018). Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In T. Erang (Ed.), *Sumber Daya Manusia*. penerbit ANDI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M. Dr. Ir.Sutopo, S.Pd (ed.); ke2 ed.).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 29). Alfabeta.
- Suhardi, T. (2023). Tantangan Pengembangan Manajerial di Perusahaan Kecil dan

Menengah: Dampaknya Terhadap *Turnover* Karyawan. Penerbit Mandiri.

- Suryaningsih, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Prenada Media.
- Suryani, D. (2023). Dampak Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Perusahaan Percetakan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 15(1), 50-65.
- Sutrisno, B. (2023). *Pengaruh Pelatihan Berkelanjutan Terhadap Loyalitas Karyawan di Sektor Manufaktur*. Penerbit Abadi.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suparman, A. (2021). Strategi Pengembangan Karyawan dan Implikasinya terhadap Retensi Karyawan di Sektor Manufaktur. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, 13(1), 25-38.
- Tahir, M., Bibi, A., & Ali, M. (2015). Impact of turnover intention on employee retention. *International Journal of Business and Management*, 10(5), 30-36
- Yuniarti, D. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja di Industri Percetakan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 45-60.
- Yusuf, A., & Aulia, S. (2023). Judul Buku/Artikel/Jurnal. Nama Penerbit/Media, Edisi/Volume, Halaman.
- Waskito, A., & Putri, N. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Digital*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Wibowo, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo, S. (2022). Pengaruh Pengembangan Keterampilan IT Terhadap Retensi Karyawan di Sektor Teknologi Informasi. Penerbit Inovasi.
- Wibowo, A. (2022). Retention Strategies in Modern Companies. *Journal of Human Resources Management*, 20(4), 122-135.
- Widodo, S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi*. Penerbit Cakra Ilmu

- Widodo, B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Industri Percetakan: Studi Kasus Perusahaan Skala Menengah*. Jakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Wijaya, M. (2022). Peran Program Pelatihan Dalam Mengurangi *Turnover* Karyawan di Sektor Logistik. Penerbit Sukses.
- Wijaya, R., & Putri, D. (2023). Judul Buku/Artikel/Jurnal. Nama Penerbit/Media, Volume/Edisi, Halaman.
- Wulandari, S. & Sari, N. (2022). Moderasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Pengembangan Karyawan dan Retensi: Studi Empiris. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 11(3), 150-170.
- Zhang, M., Di Fan, & Zhu, C. J. (2014). High-performance work systems, corporate social performance, and employee outcomes: Exploring the missing links. *Journal of Business Ethics*, 120(3), 423-435.
- Zhang, Y. (2016). Factors Influencing Turnover Intention: A Study of Employee Behavior in Corporate Environments. *International Journal of Human Resource Management*, 27(4), 567-589