

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI INTERVENING
DALAM PENGARUH ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN LAMONGAN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Drajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Oleh :

Rateh Andan Sari

2001010060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI INTERVENING DALAM
PENGARUH ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN LAMONGAN**

Oleh :

Rateh Andan Sari

2001010060

Lamongan, 30 Mei 2024

Telah disetujui oleh :

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Adi Lukman Hakim, S.E., M.M
NIDN. 0709059203

Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A
NIDN. 0706099205

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI INTERVENING DALAM PENGARUH ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN LAMONGAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Rateh Andan Sari**

NIM : **2001010060**

Program Studi : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Lamongan.

Susunan Majelis Penguji :

Penguji I	1. Noer Rafikah Zulyanti, S.Sos., M.A NIDN. 0716097801	()
Penguji II	2. Adi Lukman Hakim, S.E., M.M NIDN. 0709059203	()
Penguji III	3. Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A NIDN. 0706099205	()

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yulie Wahyuningsih, S.E., M.M
NIDN. 0719077802

Suyitno, S.E., M.M
NIDN. 0711077303

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Rateh Andan Sari
NIM : 2001010060
Program Studi : Manajemen
Surel : ratehandansari400@gmail.com

Dengan Ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Lamongan, 18 Juli 2024.

Yang Membuat Pernyataan

Rateh Andan Sari

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah : 6-8)

“Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.” (QS. Al-Baqarah: 286)

“Tidak ada yang bisa menolong masa depanmu kecuali dirimu sendiri, maka dari itu berjuanglah demi masa depan mu dengan semangat dan tekadmu”. (Rateh Andan Sari)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Intervening pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan yang terletak di Jl. Jaksa Agung Suprpto, Beringin, Tumenggungan, Kecamatan Lamongan, Kabupaten Lamongan. Penelitian ini menggunakan kuantitatif deskriptif, dengan menggunakan teknik sampel total sampling sebanyak 57 responden, analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of organizational culture and work discipline on employee performance through organizational commitment as an intervention at the Lamongan Regency Community and Village Empowerment Service. The subjects in this research were employees of the Lamongan Regency Community and Village Empowerment Service which is located on Jl. Attorney General Suprpto, Beringin, Tumenggungan, Lamongan District, Lamongan Regency. This research uses descriptive quantitative, using a total sampling technique of 57 respondents, the analysis used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. Based on the analysis that has been carried out, the results show that organizational culture has a positive effect on organizational commitment, work discipline has a positive effect on organizational commitment, organizational culture has a positive effect on employee performance, work discipline has a positive effect on employee performance, organizational commitment has a positive effect on employee performance, organizational culture has a positive effect on employee performance through organizational commitment, and work discipline has a positive effect on employee performance through organizational commitment.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Organizational Commitment, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Komitmen Organisasi sebagai Intervening dalam Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Aziz Alimul Hidayat, S.Kep, Ns., M.Kes. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Lamongan.
2. Bapak Suyitno, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
3. Ibu Yulie Wahyuningsih, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.

4. Ibu Noer Rafikah Zulyanti, S.Sos., MA selaku dosen penguji satu yang telah memberikan banyak masukan, arahan dan saran terhadap penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Adi Lukman Hakim, S.E, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan tulus memberikan banyak arahan dan masukan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar serta membantu dalam memahami dalam isi skripsi tersebut agar memiliki manfaat untuk kedepannya.
6. Ibu Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berusaha memberikan yang terbaik untuk mahasiswanya dalam menuntaskan akademik dengan baik dan benar serta membantu dalam memahami dalam isi skripsi tersebut agar memiliki manfaat untuk kedepannya.
7. Kepada Bapak dan Ibu Dosen Manajemen Khususnya, dan umumnya kepada seluruh jajaran dosen atau tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah menyalurkan ilmu pengetahuannya, wawasan dan banyak mengajarkan etika kepada mahasiswanya.
8. Terimakasih kepada jajaran Kepala Dinas dan Sekertariat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan yang telah memberikan izin serta banyak bantuan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya.

9. Kedua orang tua saya yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dalam proses pengerjaan skripsi ini. Yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta selalu memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan puterinya.
10. Kakak dan adik saya yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan tuntas.
11. Terimakasih juga kepada teman-teman Manajemen angkatan 2020 terlebih khusus untuk teman-teman manajemen yang telah menjadi saksi dalam perjalanan perkuliahan penulis.
12. Terakhir, kepada diri saya sendiri Rateh Andan Sari. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Meskipun sering kali merasa putus asa dengan apa yang telah dicoba, akan tetapi tidak pernah memutuskan menyerah dalam penyusunan skripsi ini. Sesulit apapun proses penyusunan ini saya berusaha menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Lamongan, 18 Juli 2024

Rateh Andan Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	2
LEMBAR PENGESAHAN	3
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	4
MOTTO	5
INTISARI	6
ABSTRACT	7
KATA PENGANTAR.....	8
DAFTAR ISI	11
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR.....	14
DAFTAR LAMPIRAN	15
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
C. Keterkaitan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
E. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Jenis Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Pengukuran Data.....	Error! Bookmark not defined.
H. Definisi Variabel Operasional	Error! Bookmark not defined.

- I. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis ..**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **Error! Bookmark not defined.**

- A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- B. Deskripsi Data.....**Error! Bookmark not defined.**
- C. Uji Kualitas Instrumen dan Data**Error! Bookmark not defined.**
- D. Hasil Teknik Analisis Data**Error! Bookmark not defined.**
- E. Hasil Pengujian Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**
- F. Hasil Analisis Uji Jalur**Error! Bookmark not defined.**
- G. Pembahasan.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB V PENUTUP **Error! Bookmark not defined.**

- A. Simpulan**Error! Bookmark not defined.**
- B. Implikasi Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- C. Keterbatasan Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA..... **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Data Presensi Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Dinas PMD Kabupaten Lamongan .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Skala Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Uji Jalur.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 1	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 2 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) Persamaan 1 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) Persamaan 2 **Error! Bookmark not defined.**

Table 4.20 Hasil Uji F (Simultan) Persamaan 1 **Error! Bookmark not defined.**

Table 4.21 Hasil Uji F (Simultan) Persamaan 2 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.22 Hasil Uji t (Parsial) Persamaan 1 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.23 Hasil Uji t (Parsial) Persamaan 2 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.24 Ringkasan Hasil Analisis Jalur **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.1 Analisis Jalur **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.2 Diagram Jalur Pertama **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.3 Diagram Jalur Kedua **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Diagram Analisis Jalur Persamaan 1 .. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Diagram Analisis Jalur Persamaan 2 .. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.4 Diagram Analisis Jalur **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Uji Statistik Deskriptif Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Hasil Cek Turnitin.....	Error! Bookmark not defined.