

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., dan Wati, D. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panasonic Industrial Components Indonesia Cimanggis - Depok. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1385–1393.
- Abni, A., dan Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Al-Romeedy, B. S., dan El-sisi, S. (2023). *Does Workplace Incivility Affect Travel Agency Performance Through Innovation, Organizational Citizenship Behaviors, and Organizational Commitment?*
- Amran, A., dan Taher, T. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Persero Area Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1).
- Andini, Y., Lubis, Y., dan Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14.
- Anggara, K. P., Sujana, I. W., dan Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, 3(1), 51–70.
- Arifin, M. Z., dan Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Aulia. (2020). Goal Setting Theory Vs Reinforcement Theory: In RUH Prespective Theory. *Jurnal ISSN*, 2715–7121.
- Badrianto, Y., dan Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848.

- Bela, A. O., Yulia, Y., Putra, R. B., dan Fitri, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor KUD Sinar Makmur. *Journal of Law and Economics*, 1(1), 1–9.
- Bilqis, D. F., dan Widodo, S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Greenspan Packaging System Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Bilqis, S., Putra, B. A. K., dan Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170.
- Budiyanto, E., dan Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan* (A. Mukhlis (ed.); Cetakan Pe). CV. AA RIZKY. [http://repository.uniyos.ac.id/150/1/Eko - Mochlas Buku FULL.pdf](http://repository.uniyos.ac.id/150/1/Eko-Mochlas-Buku-FULL.pdf)
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pernadamedia Group.
- Cahyana, I. G. S., dan Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 2017(1), 1314–1342.
- Damri, Z. N. U. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Biro Administrasi Pemerintahan Umum Provinsi Riau. *JOM Fekon*, 4(1), 656–667.
- Dermadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia KeKepala Sekolah “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.”* DeePublish.
- Ernawan, E. R. (2018). *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Fathah, A. H. A., dan Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., dan Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534.
- Fauzi, M., Warso, M. M., dan Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 02(02).

- Fitriani, R., dan Kamarudin, K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Penerapan Jabatan Fungsional dan Implikasinya terhadap Penerapan Jabatan Fungsional dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Perindustrian, Koperasi dan UMKM Kabupaten Bireuen*. 12(24), 25–32.
- Gencer, G., Atay, H., Arzu, G., dan Colakglu, U. (2021). The Relationship Between Organizational Culture, Organizational Silence and Job Performance in Hotels: The Case of Kuşadasi. *Journal of Hospitality and Tourism Insight*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan Ke). Semarang : Badan Penerbit Universtas Dipenegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., dan Nujulah, F. (2021). *the Effect of the Effect of Work Motivation and Leadership on Employee Performance*.11(2).
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara
- Hasyim, W., Putra, M., dan Wijayati, A. (2022). “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.
- Hendriyanto, H., Budiarto, W., dan Chamariyah, C. (2023). pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan (Lapas) Kelas IIAPamekasan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening. *BJournal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(100), 97–117.
- Indasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Inzani, F., dan Baharudin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol*, 2(1), 45–53.
- Irwanto, A., Indaryani, M., dan Utomo, J. (2023). The Effect of Work Discipline and Employee Competence on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable (Study on Employees of the Pratama Pati Tax Office). *Formosa Journal of Science and Technology*, 2(3), 891–904.

- Jumadil, W., Rosdiana, dan Hasan, M. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan The Effect of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance with Work. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41–53.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kirani, A. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(2), 139–145.
- Kiranti, D. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pabrik Roti Kacang Raja Beo Kota Tebing)*.
- Koesworo, I., Supriyono, dan Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 183–192.
- Laura, N., dan Susanto, G. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensansi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Varibel Intervening. *NBER Working Papers*, 3(2), 89.
- Liany, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 261.
- Maesofhani, C. I., dan Lutfi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Serang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3 (2), 134–151.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIP YKPN Yogyakarta.
- Mardiah, R., dan Sitio, V. (2023). JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen VOL. 3, NO. 2, April 2023 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 115–128.
- Marlius, D., dan Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1), 462–477.

- Masruroh, S., Irdiana, S., dan Taufik, M. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Perkasa Nusantara Lumajang*. 1(September 2023), 156–167.
- Matana, A. (2017). *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Ekspektasi Kinerja Karawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero). Skripsi Universitas Hasanudin Makasar*.
- Melati, M., Rahayu, S., dan Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 26–38.
- Meutia, K. I., dan Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62.
- Muhamad, M., dan Manik, C. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Firma Am Badar & Am Badar Jakarta Pusat. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 325–333.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., dan Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mulyadi, Pratiwi, J., dan Zubaidah, R. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Media Ekonomi ...*, 25(1), 26–35.
- Muna, N., dan Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
- Muvida, S. I., Yuliati, U., dan Irawati, S. (2023). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as Mediation Variable. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(02), 177–185.
- Naima, N., dan Aransyah, M. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pelabuhan Indonesia (Persero) Samarinda). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 733–743.
- Nasution, N., dan Rustam, T. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dwi Sumber Arca Waja. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(4), 1483–1490.

- Nazir, N., dan Zamir, S. (2018). Impact of organizational culture on employee performance. *Prabandhan: Indian Journal of Management*, 11(6), 53–63.
- Nugraheni, N. V. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 72–86.
- Nurasizah, Jannang, A. R., dan Rajak, A. (2020). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Maluku Utara yang Dimediasi Oleh Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1558–1572.
- Nurpratama, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Bumi Wilalorda Indramayu*. 5(1), 1–11.
- Nuryaningsih, Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Engineering Research*, 23(April), 245–254.
- Pebrianti, dan Jontro, S. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(02), 301–314.
- Pittaloka, J., dan FoEh, J. E. H. . (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Penedidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3), 193–202.
- Prasasti, D., Zaki, H., dan Fikri, K. (2023). *Pengaruh Kompetensi Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Pekanbaru*. 3, 14–26.
- Prasetyo, I., Ali, H., dan Ende, R. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi. *Junral Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 657–664.
- Putra, E., dan Zabaldi, N. F. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian Kota Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(1), 21–30.
- Putra, G. S., dan Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.

- Rahayu, S., dan Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386.
- Rahmawati, R., Mulia, F., dan Ramdan, A. M. (2022). Implementation Of Work Rotation And Discipline On Organizational Commitments At PT. Silga Perkasa Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship JournRahmawaal*, 3(4), 2029–2035.
- Riana, A., dan Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 1(2), 26–37.
- Rizal, M., Alam, H. V., dan Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(3), 1126–1140.
- Robbins, S. p. (2018). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelomp. Gramedia.
- Robins, S. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Jakarta; Indeka.
- Robins, S., dan Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rohman, A., Hidayati, N., dan Farida, E. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Di Kantor Kecamatan Banyuates Kabupaten Sampang) Abdur*. 82–94.
- Saleh, M. (2023). the Influence of Organizational Culture on Employee Performance At Bandung City Hospital. *Journal of Public Administration*, 2(1), 106–115.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300.
- Setyorini, A. D., Santi, S., dan Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427.
- Sinambela, L. P. (2016). *Sumber Daya Manusia* (Suryani dan R. Damayanti (eds.); Edisi Pert). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyan, M. I., Sudiarditha, I. K. R., dan Mukhtar, S. (2022). The Influence of Organizational Culture on Bank Employees' Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Oblik i Finansi*, 1(1(95)), 122–127.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedu). Bandung: Alfabeta, CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (H. Rahmadhani (ed.); Cetakan Pertama). Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sulamiah, dan Abidin, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 140–147.
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Pertama). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak Ke S). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syukri, M., Hasniati, H., dan Ahmad, B. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dinas Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Enrekang. *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 223–241.
- Usmany, T. P., Hamid, D., dan Utami, H. N. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.
- Wahyudi, D. G. P., dan Diputra, G. I. S. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Citra Nusantara*. 3(1), 1189–1197.
- Wahyuni, D., dan Purba, C. B. (2021). The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 209–214.
- Waljiyanti, W., Herawati, J., dan Septyarini, E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesejahteraan, dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT DM Baru Retailindo. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(6), 1615–1628.
- Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi Meningkatkan Retensi Karyawan. 11, 7787(8.5.2017), 2003–2005.
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. dwi, dan Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(9), 190–199.

- Wonua, A. R., Hendrik, H., dan Rahmadani, A. S. M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT . Damai Jaya Lestari Afdeling*. 1(6).
- Wuwur, Y. G. R., FoEh, J. E. H. ., Manafe, H. A., dan Permatasari, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literatur Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu ...*, 1(4), 993–1000.
- Yang, C.-C., Lai, P.-L., dan Xiaoan, Z. (2021). *Can Corporate Social Responsibility Enhance Organizational Image and Commitment in the Ocean Freight Forwarding Industry?* <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/MABR-01-2021-0005>
- Yanuarso, B. P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Harapan Sejahtera Gunung Sindur. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar*, I(1), 60–82.
- Zebua, D. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *NBER Working Papers*, 2(11), 89.
- Zufriah, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviors) (Studi Kasus Karyawan Koperasi Sadar Sejahtera Sumatera Selatan). *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(2), 251–262.