

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan. Artinya semakin baik motivasi intrinsik yang diberikan kepada karyawan, maka produktivitas kerja karyawan Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan juga akan semakin baik/meningkat.
2. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan. Artinya semakin baik motivasi ekstrinsik yang diberikan kepada karyawan, maka produktivitas kerja karyawan Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan juga akan semakin baik/meningkat.
3. Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan. Artinya semakin baik motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik yang diberikan kepada karyawan, maka produktivitas kerja karyawan Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan juga akan semakin baik/meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran terhadap penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kabupaten Lamongan diharapkan untuk terus meningkatkan produktivitas kerja, dalam faktor motivasi intrinsik sebaiknya lebih mengenali dan menghargai pencapaian karyawan, baik besar maupun kecil. Ini akan membantu mereka merasa dihargai dan dihargai atas kontribusi mereka. Selanjutnya dalam faktor motivasi ekstrinsik sebaiknya lebih memahami kebutuhan dan motivasi setiap karyawan serta menerapkan strategi yang tepat untuk meningkatkan motivasi mereka. Karena motivasi intrinsik yang kuat dan motivasi ekstrinsik yang tepat merupakan kunci untuk meningkatkan produktivitas kerja dan mendorong Usaha Gerabah LA mencapai tujuannya, serta meraih kesuksesan jangka panjang secara optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi landasan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian yang lebih komprehensif. Disarankan untuk menambahkan atau menggunakan variabel lain selain motivasi intrinsik dan ekstrinsik untuk mengidentifikasi faktor-faktor lain yang memengaruhi produktivitas kerja. Selain itu, penelitian serupa perlu

dilakukan pada objek penelitian lain untuk memperkuat generalisasi temuan.

C. Implikasi

1. Implikasi Teori

Penelitian ini menemukan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Temuan ini berbeda dengan beberapa penelitian sebelumnya yang menunjukkan tidak adanya hubungan positif dan signifikan antara variabel-variabel tersebut.

Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik yang baik dan efektif dapat meningkatkan produktivitas kerja secara positif dan signifikan.

2. Implikasi Praktik

Hasil penelitian ini memberikan rekomendasi bagi Usaha Gerabah LA untuk membangun lingkungan kerja yang lebih memotivasi. Dengan menggabungkan motivasi intrinsik karyawan melalui pengakuan atas prestasi dan motivasi ekstrinsik melalui insentif yang sesuai, perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan secara signifikan. Bagi karyawan, pemahaman akan faktor-faktor motivasi ini dapat mendorong mereka untuk berkontribusi lebih aktif dan mencapai tujuan bersama perusahaan.

D. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang mungkin akan mempengaruhi hasil maupun proses penelitian, diantaranya yaitu:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada penelitian ini hanya motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik, sedangkan masih banyak lagi faktor lain yang memengaruhi produktivitas kerja seperti kompensasi, disiplin, lingkungan kerja, fasilitas kerja dan lain sebagainya.
2. Jumlah populasi dan sampel hanya 45 orang yang berfokus di bagian produksi, tentunya masih kurang banyak untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya

