

**PRODUKTIVITAS KERJA USAHA GERABAH LA: EFEK MOTIVASI
INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Program Studi S1

Manajemen



Oleh:

Hidayatun Nabihah

2001010113

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

2024

LEMBARAN PERSETUJUAN

USULAN SKRIPSI

PRODUKTIVITAS KERJA USAHA GERABAH LA: EFEK MOTIVASI

INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK

Oleh:

Hidayatun Nabihah

2001010113

Lamongan, 15 Juli 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Abdul Majid, S.E., M.M
NIDN. 0706028601

Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A
NIDN. 0706099205

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PRODUKTIVITAS KERJA USAHA GERABAH LA: EFEK MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Hidayatun Nabihah**
NIM : **2001010113**
Program Studi : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 30 Juli 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Lamongan.

Susunan Majelis Penguji:

Penguji I : Rudi Wibowo, S.E., M.M ()
NIDN. 0723118705
Penguji II : Abdul Majid, S.E., M.M ()
NIDN. 0706028601
Penguji III : Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A ()
NIDN. 0706099205

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yulie Wahyuningsih, S.E., M.M
NIDN. 0719077802

Suyitno, S.E., M.M
NIDN. 0711077303

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Hidayatun Nabihah**
NIM : 2001010113
Program Studi : Manajemen
Surel : ikanabihah@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Lamongan, 27 Juli 2024

Yang membuat pernyataan

Hidayatun Nabihah

MOTTO

"Peliharalah pikiranmu dengan pikiran-pikiran hebat karena kamu tidak akan pernah lebih tinggi dari yang kamu pikirkan."

(Benjamin Disraeli)

"Jadikan setiap hari sebagai kesempatan untuk belajar, tumbuh, dan memberikan yang terbaik. Melalui keyakinan dan tindakan, tidak ada yang tidak mungkin."

(Hidayatun Nabihah)

والله خير الماكرين

" Allah sebaik-baiknya perencana dan Allah sebaik-baiknya penolong"

(Qs. Ali-Imran :54)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Alhamdulillah, dengan mengucapkan Syukur atas Rahmat Allah SWT dan sebagai ucapan terima kasih skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Penulis, terima kasih telah mempercayai diri sendiri, terima kasih telah bertahan, bekerja keras dan tidak menyerah serta berjuang selama ini. Tetap berdoa dan berusaha serta jangan pernah menyerah untuk kedepannya.
2. Orang tua penulis yang menjadi penyemangat dan tujuan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang, dukungan, dan doa serta perjuangan begitu besar yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat tumbuh dan berkembang sampai pada posisi saat ini.
3. Keluarga tercinta, terutama kedua saudara penulis Siti Masrifah dan Ebit Suryanto yang telah bertanggung jawab atas pendidikan penulis selama ini dan selalu memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Kedua ponakan penulis Leli dan Diba yang memberikan dukungan dan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh member NCT, terutama Jeong Jaehyun yang telah mengajarkan arti belajar, semangat, dan selalu berjuang hingga saat ini serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi melalui karya-karyanya.
6. Sahabatku, Riska Artha Mevia. Terima kasih sudah selalu ada sampai saat ini

menjadi teman yang baik dan sabar yang senantiasa menguatkan, mendukung dan memberi ruang untuk penulis berkeluh kesah serta menghibur penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan Manajemen, terutama Nur, Rateh, dan Niki yang telah kebersamai dan memberi dukungan serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

INTISARI

PRODUKTIVITAS KERJA USAHA GERABAH LA: EFEK MOTIVASI

INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK

Usaha Gerabah LA tengah dihadapkan pada tantangan produktivitas kerja yang tidak stabil. Hal ini disebabkan oleh rendahnya motivasi karyawan, baik yang berasal dari dalam diri (intrinsik) maupun dari luar diri (ekstrinsik). Kurangnya motivasi intrinsik dapat dilihat dari minimnya rasa memiliki terhadap perusahaan dan rendahnya rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan. Sedangkan kurangnya motivasi ekstrinsik dapat dilihat dari sistem penghargaan yang belum efektif, serta lingkungan yang tidak kondusif. Akibatnya, karyawan merasa kurang termotivasi dan semangat mereka menurun. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan pada Usaha Gerabah LA Desa Gedangan Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan bagian produksi dengan jumlah responden 45 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif Deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

WORK PRODUCTIVITY OF POTTERY BUSINESS LA: THE EFFECTS OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC MOTIVATION

The pottery business LA is facing the challenge of unstable work productivity. This is caused by low employee motivation, both intrinsic and extrinsic. The lack of intrinsic motivation can be seen from the lack of a sense of belonging to the company and a low sense of responsibility for work. While the lack of extrinsic motivation can be seen from the reward system that has not been effective, as well as the environment that is not conducive. As a result, employees feel less motivated and their morale decreases. The purpose of this study was to determine the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on work productivity. This research was conducted at the Pottery Business LA, Gedangan Village, Maduran District, Lamongan Regency in the production section with 45 respondents. This research uses descriptive quantitative methods. The data collection technique uses a questionnaire. The data analysis method used in this research is Multiple Linear Regression Analysis with the help of the SPSS version 25 program. The results of this study indicate that the variables of intrinsic motivation and extrinsic motivation partially and simultaneously have a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, and Work Productivity

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Alhamdulillah. Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya berkat do'a serta sholawat kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penyusunan skripsi ini dengan judul "Produktivitas Kerja Usaha Gerabah LA: Efek Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik" dapat terselesaikan dengan waktu yang telah direncanakan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa dukungan serta bantuan dari banyak pihak yang terlibat. Sebagai ungkapan syukur dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Abdul Aziz Alimul Hidayat, S.Kep, Ns., M.Kes. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Lamongan.
2. Bapak Suyitno, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
3. Ibu Dr. Yulie Wahyuningsih, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Lamongan.
4. Bapak Rudi Wibowo, SE., M.M, selaku dosen penguji utama yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun untuk penulis.
5. Bapak Abdul Majid, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.

6. Ibu Jennifer Farihatul Bait, S.E., M.B.A selaku dosen pembimbing II yang sudah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan banyak arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada Bapak dan Ibu Dosen Manajemen khususnya dan umumnya kepada seluruh jajaran dosen atau tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah menyalurkan ilmu pengetahuannya kepada mahasiswanya.
8. Terima kasih kepada jajaran karyawan atau pengrajin Usaha Gerabah LA Desa Gedangan yang telah memberikan izin serta banyaknya bantuan yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktunya.
9. Kedua orang tua, Bapak Malik (Alm) dan Ibu Suminten selaku orang tua kandung dan saudara kandung Siti Masrifah serta keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.

Penulis berharap setiap uluran tangan yang membantu proses penelitian ini, baik dalam hal dukungan moral maupun materi, akan dibalas dengan pahala yang berlimpah oleh Allah SWT.

Lamongan, 22 Juli 2024

Penulis

Hidayatun Nabihah
2001010113

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	21
C. Tujuan Penelitian.....	21
D. Manfaat Penelitian	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
A. Penelitian Terdahulu.....	24
B. Landasan Teori	33
C. Keterkaitan Antar Variabel	51
D. Kerangka Konseptual Penelitian	55
E. Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN	58
A. Desain Penelitian.....	58
B. Populasi dan Sampel	59
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	60
D. Jenis dan Sumber Data	60
E. Instrumen Penelitian.....	61
F. Teknik Pengukuran Data	62
G. Teknik Pengumpulan Data	63
H. Definisi Operasional Variabel	64
I. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	75

B. Hasil penelitian.....	81
C. Hasil Analisis Uji Instrumen	92
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
E. Hasil Teknis Analisis Data	98
F. Hasil Uji Hipotesis	100
G. Pembahasan.....	102
BAB V PENUTUP	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran.....	113
C. Implikasi.....	114
D. Keterbatasan.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Observasi Produksi Gerabah LA Tahun 2019-2022	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	61
Tabel 3. 2 Skor Pilihan Jawaban.....	62
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	64
Tabel 3.4 Kategori Rata-Rata Skor Penilaian Responden	68
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.2 karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	85
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	86
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Motivasi Intrinsik (X1)	87
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Atas Motivasi Ekstrinsik (X2)	89
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Produktivitas Kerja (Y).....	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	93
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	95
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	97
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi	98
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda.....	98
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	100
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)	101
Tabel 4.17 Hasil Uji T (Parsial).....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia (2018-2022)...	7
Gambar 1. 2 Produktivitas Kerja	9
Gambar 2. 1 Model Kerangka Penelitian	56
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Usaha Gerabah LA Desa Gedangan	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	123
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden.....	129
Lampiran 3. Hasil Output SPSS.....	140
Lampiran 4. R_{tabel}	148
Lampiran 5. T_{tabel}	149
Lampiran 6. F_{tabel}	150
Lampiran 7. Tabel DW	151
Lampiran 8. Hasil Turnitin	152
Lampiran 9. Kartu Bimbingan Skripsi	153