

DAFTAR PUSTAKA

- A. Devito, Joseph. 2011. *Komunikasi Antarmanusia*. Edisi 5. Tangerang: Tangerang Karisma.
- Afandi, A. N., Fatimah, N., & Martana, C. R. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Organisasi dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Mandiri Cabang Braga Bandung). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan*, 15(1), 460–467.
- Alhudori, M., & Fauzan, M. O. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi melalui Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai CV. Amandira Teknik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1142. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1141>
- Ansori, M. B., Karmila, M., & Barin, B. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Nafaz Collection. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (JURIMA)*, 3(2), 193–205. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2242>
- Aprilia, R. R., Japarudin, S., & Rachman, T. (2021). Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Budaya Organisasi dan Komitmen. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(3), 175. <https://doi.org/10.33370/jpw.v23i3.656>
- Arinta, C. O., Anah, L., & Laili, C. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 6(2), 207–215. <https://doi.org/10.46772/jecma.v6i2.1241>
- Azizah, N., Mulyadi, D., & Partimah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Simone Accessary Collection Cicadas. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(3), 204–210. <http://jurnal.ugj.ac.id/index.php/Grage/article/view/750%0Ahttps://jurnal.ugj.ac.id/index.php/Grage/article/view/750/458>
- Bagga, S. K., Gera, S., & Haque, S. N. (2022). The Mediating Role of Organizational Culture: Transformational Leadership and Change Management in Virtual Teams. *Asia Pacific Management Review*, 28.
- Boihaki, Halimah, & Rahma. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal, Orientasi Kerja Dan Prosedur Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 2(1), 50–63. <https://doi.org/10.47647/jeko.v2i1.535>
- Chisti, H. H. (2019). Pengaruh Komunikasi Efektif terhadap Kinerja Karyawan dimediasi dengan Budaya Organisasi Pada PT. Cheil Jedang Indonesia Pasuruan. *Skripsi*, 3(1), 18–23.

- Cholih, A., & Sentiani. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Xavier Marks Premier Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 283–286. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/153%0Ahttp://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/download/153/49>
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Dhewy, I. G. A. A. L. U., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Warung Be Sanur Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(9), 1702. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i09.p06>
- Dhiya, H. (2023, September). Tingkatkan Produktivitas Kerja, Pemprov Jatim Tekankan Literasi Digital bagi ASN. *Kominfo*. <https://aptika.kominfo.go.id/2023/09/tingkatkan-produktivitas-kerja-pemprov-jatim-tekanan-literasi-digital-bagi-asn/>
- Dunir, M., Fatkhurahman, & Supeno, B. (2023). Analisis Pengaruh Strategi Pengembangan Manajemen SDM dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Green Global Sarana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 5(1), 41–49.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I.Komariyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:Alfabeta.
- Fachrurazi, Rezeki, F., & Dirhamsyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Dan Budaya Organisasi Pada PT TOA Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 247–255.
- Fadli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)* (Guepedia (ed.); Cetakan 1). Guepedia The First On-Publisher in Indonesia.
- Ferusgel, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja PT. X 2015. 3.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Cetakan 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hermawan, R., & Adiyani, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Ti Aval Tasikmadu). *Jurnal Ganeshwara*, 1, 1–19.

<http://ejournal.utp.ac.id/index.php/JG/article/view/2346%0Ahttp://ejournal.utp.ac.id/index.php/JG/article/download/2346/520521514>

- Hernawati, M., Setiawan, A., Saparudin, D., & Iskandar, M. F. (2023). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrindo Maju Lestari di Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Humaniora*, 2(2), 70–77.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai “Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja”* (Cetakan 1). Media Nusa Creative.
- Indrawati, L., & Sembiring, E. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pemerintah Daerah. *Indonesian Accounting Research Journal*, 3(3), 290–296.
- Indriyani, S. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. TVS Company. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 24(3), 883–890. <https://doi.org/https://doi.org/10.35137/jei.v24i3.213>
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jati, L. R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kemandirian pada Inspektorat Kepolisian Daerah Kalimantan Barat dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Untan*, 6(1), 1–31.
- Jumady, E. (2020). Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar. *Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 5(2), 1–20. <https://doi.org/10.36908/isbank.v5i2.110>
- Jumarni, Rahim, H. A. R., & Muchran, H. M. (2023). Pengaruh Faktor Komunikasi, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Sales Promotion Pada PT . Yamaha Suraco Jaya Abadi Motor. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 444–450.
- Kartono, 2008. "Pemimpin dan Kepemimpinan". Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Magdalena, M., Andree, P., & Patria, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Point Equilibrium Manajemen & Akuntansi*, 3(1), 72–88.
- Mangkunegara, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, PT. Gramedia, Pustaka Utama.

- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.
- Mangundjaya, W. L. H. (2022). *Psikologi Komunikasi di Tempat Kerja* (H. Widjoyo (ed.); Cetakan Pe). Cv. Penerbit Qiara Media.
- Mendrofa, A., Gaol, J. L., & Sinaga, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Nias. *Jurnal Prointegrita*, 6(2). <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i2.1832>
- Ndruru, K., Waruwu, M., Tarigan, J., & Silaen, N. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 170. <https://doi.org/10.46930/global.v11i2.2545>
- Novitanti, & Situmorang, I. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Journal Of Information System and Management*, 2(4), 17–32. <https://doi.org/10.36587/exc.v8i1.884>
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (PERSERO) Medan Area-1. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2), 913–933.
- Rahmawati, D. T. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi di PT. Bestari Mulia. 1*. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/1645/>
- Ramlah, Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575–1584. <https://doi.org/http://doi.org/10.33395/remik.v7i3.12664>
- Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior, 16th Ed. Ratna Saraswati dan Febriella Sirait (Penerjemah). Perilaku Keorganisasian. Jakarta : Salemba Empat.
- Sari, T. I. P., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Fanggidae, R. E. (2023). *Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Jne Cabang Utama Kupang*. 153–166.
- Setyawan, A. (2021). The Effect of Knowledge Management and Talent Management on Organizational Performance with Organizational Culture as a

- Mediating Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(01), 1–11.
<https://doi.org/https://doi.org/10.22219/mb.v11i1.16300>
- Solehuddin. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Performance Analysis* (Cetakan 1). Cv. Absolute Media.
- Sudjana, N. (2011). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Sinar Baru Algesindo.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 29). Alfabeta.
- Suparwi, Sentryo, I., Lubis, L. E., Anwar, M., Aris, M., Syamsulbahri, Wairisal, P. L., Anam, S., Gagaramusu, Y., & Riyanto, F. (2024). *Gaya Kepemimpinan* (I. P. Kusuma (ed.); Cetakan Pe). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, 7(2), 90–99.
- Timple. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Wati, E. S., Sarwoko, E., & Yuniarianto, A. (2020). Budaya Organisasi sebagai mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), Inpress.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v7i1.7822>
- Yeni, E. I., & Zulfahri, L. (2023). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perangkat Kenagarian Batu Manjulang Kecamatan Kupitan Kabupaten Sijunjung. *Journal on Education*, 6(01), 5039–5049.
- Yetnimar, Nurjannah, & Rasyid, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Budaya Organisasi Dengan Perubahan Organisasi Karyawan Di Universitas Abdurrah. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 9(4), 567–589.
- Yudhy, & Nur'aeni. (2020). The Influence of Organization Culture and Work Motivation on Employee Productivity of Bank BJB Rancaekek Branch. *International Journal of Business, Economics and Social Development*, 1(4), 202–211.