

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN LOYALITAS KERJA PERAWAT  
DI RSUD Dr. R SOSODORO DJATI KOESOEMO BOJONEGORO**



Oleh :

**NANDA NOVITA ISMAYARINI**

**18.02.01.2564**

**PROGAM STUDI S1 KEPRAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

**2022**

**HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN LOYALITAS KERJA PERAWAT  
DI RSUD Dr. R SOSODORO DJATI KOESOEMO BOJONEGORO**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Prodi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Lamongan Sebagai Salah Satu  
Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Keperawatan**

**NANDA NOVITA ISMAYARINI  
18.02.01.2564**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN**

**2022**

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : NANDA NOVITA ISMAYARINI  
NIM : 1802012564  
TEMPAT, TANGGAL LAHIR : Lamongan, 16 Novemembr 1999  
INSTITUSI : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
LAMONGAN

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: ” Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.” adalah bukan skripsi orang lain baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bantu kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapat sangsi akademis.

Lamongan, Maret 2022

yang menyatakan

**NANDA NOVITA ISMAYARINI**  
**18.02.01.2564**

-----

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi Oleh : NANDA NOVITA ISMAYARINI  
NIM : 1802012564  
Judul : HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN LOYALITAS  
KERJA PERAWAT DI RSUD DR.R. SOSODORO  
DJATIKOESOEMO BOJONEGORO

Telah disetujui untuk diujikan di hadapan Dewan Penguji skripsi pada  
bulan Juni 2022

Oleh :

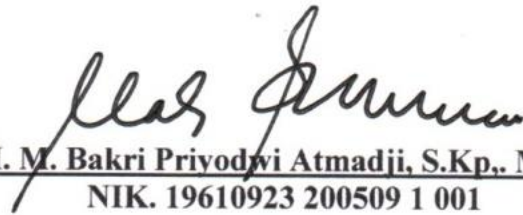
**Mengetahui :**

**Pembimbing I**



**Suratmi, S. Kep., Ns., M. Kep**  
NIK. 19840127 200812 043

**Pembimbing II**



**H. M. Bakri Priyodwi Atmadji, S.Kp., M.Kep.**  
NIK. 19610923 200509 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

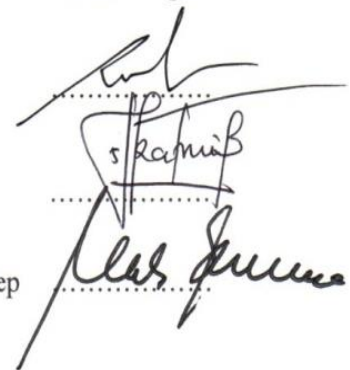
SKRIPSI Oleh : NANDA NOVITA ISMAYARINI  
NIM : 1802012564  
Judul : HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN LOYALITAS  
KERJA PERAWAT DI RSUD DR.R. SOSODORO  
DJATI KOESOEMO BOJONEGORO

Telah Diuji Dan Disetujui Oleh Tim Penguji Pada Ujian skripsi  
Di Fakultas Ilmu Kesehatan Program Studi S1-Keperawatan  
Universitas Muhammadiyah Lamongan  
Tanggal : Juni 2022

### PANITIA PENGUJI

Ketua : Abdul Rokhman, S. Kep., Ns., M. Kep  
Anggota : 1. Suratmi, S. Kep., Ns., M. Kep  
2. H. M. Bakri Priyodwi Atmadji, S.Kp., M.Kep

Tanda Tangan



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Lamongan



Arifal Aris, S. Kep., Ns., M. Kes  
NIK. 19878 08 21 2006 01 015

## **KURIKULUM VITAE**

Nama : NANDA NOVITA ISMAYARINI

Tempat, Tanggal Lahir : Lamongan, 16 November 1999

Alamat : Desa Supenuh, Kecamatan Sugio, Kabupaten  
Lamongan

Pekerjaan : Mahasiswa

Riwayat Pendidikan :

1. MI Jadidusalafiyah Sugio : Lulus Tahun 2012
2. MTs Muhammadiyah 09 Sugio : Lulus Tahun 2015
3. SMK Muhammadiyah 10 Sugio : Lulus Tahun 2018
4. Prodi S-1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Lamongan mulai tahun  
2018 - sekarang.

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

“ Kejarlah kehidupan dunia seakan-akan matahari tidak akan terbit dari ufuk barat,, dan carilah bekal kehidupan akhirat seakan-akan esok sudah tak sanggup lagi membuka mata “

### **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah Kepada Allah SWT atas segala berkat serta rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan segala kekurangannya. Skripsi ini kupersembahkan sebagai bukti semangat usahaku, hormat dan cinta serta rasa terimakasih yang tiada tebingga kepada orang yang telah memberi makna dalam hidupku.

Untuk karya yang sederhana ini :

1. kedua orang tua saya ibuk astutik dan ayah mariono yang telah membimbingku, merawatku, membesarkanku, serta memberikan dukungannya selama ini untuk keberhasilanku bisa untuk mengerjakan skripsi ini dengan baik dan lancer. Semonga mereka bangga dengan apa yang sekarang saya peroleh
2. Orang yang ku sayangi Mbah kung, Mbah ti, Aldrit, Terimakasih telah mendukung, mendoakan memberi semangat untuk terus maju samapai dapat menyelesaikan skripsi ini
3. Ibu Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep sebagai pembimbing 1 dan bapak H.M Bakrie Priyodwi Atmaji S.Kp., M.Kes sebagai pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi
4. Kepada Nizar Imamuddin sebagai partner special saya, terimakasih telah menjadi partner dalam segala hal yang baik, mendukung saya dalam kesedihan, menghibur dan memberi semangat untuk terus maju dan jangan menyerah dalam segala hal, untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
5. Nurfaik kotut diana terimakasih telah memberikan support. Membantu memberikan ide dan perhatian dalam pembuatan skripsi ini

## ABSTRAK

Ismayrini, Nanda Novita. 2022. **Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD dr. R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro**. Skripsi Universitas Muhammadiyah Lamongan. Pembimbing: (1) Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep. (2) H. M. Bakri Priyodwi A, S.Kep., Ns., M.Kes

Loyalitas seorang perawat tidak hanya diukur dari kesetiaannya terhadap rumah sakit, yang lebih penting, perawat dapat memberikan kontribusi berarti bagi rumah sakit. Perawat dengan tingkat loyalitas kerja yang tinggi menunjukkan sikap positif terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan efikasi diri dengan loyalitas kerja perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.

Penelitian ini menggunakan desain analitik dengan pendekatan *crosssectional*, dengan teknik *Simple Random Sampling* didapatkan 73 perawat. Variabel independen adalah efikasi diri dan variabel dependen adalah loyalitas kerja. Instrumen yang digunakan adalah kuisioner tertutup. Analisa data dengan menggunakan uji *spearman rank*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari 73 responden sebagian besar perawat mempunyai efikasi diri yang sedang dan sebagian besar perawat mempunyai loyalitas kerja yang tinggi. Dari Hasil SPSS menunjukkan uji *spearman rank* diketahui nilai  $p\text{-value} = 0,00$  dan  $rs=0,0437$  berarti  $p < 0.05$ , maka  $H_1$  diterima atau  $H_0$  ditolak sehingga terdapat terdapat hubungan yang sedang antara efikasi diri dengan loyalitas kerja perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan rumah sakit diharapkan meningkatkan efikasi diri perawat sehingga loyalitas kerja perawat yang tinggi dapat dipertahankan.

***Kata kunci: efikasi diri perawat, loyalitas kerja.***



## ABSTRACT

Ismayarini, Nanda Novita. 2022. **The Relationship Between Self-Efficacy And Work Loyalty Of Nurses at RSUD Dr. R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.** Skripsi Universitas Muhammadiyah Lamongan. Pembimbing: (1) Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep. (2) H. M. Bakri Priyodwi A, S.Kep., Ns., M.Kes

Nurses' loyalty is not only measured by their contribution to hospitalization, which is more important, nurses can make a significant contribution to the hospital tago. Nurses with a high level of work loyalty show a positive attitude towards the work they are responsible for. The purpose of this study was to determine the relationship between self-efficacy and work loyalty of nurses at RSUD Dr. R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.

This study used an analytic design with a cross-sectional approach, with a Simple Random Sampling technique obtained 73 nurses. The independent variable is self-ethics and the dependent variable is work loyalty. The instrument used is a closed questionnaire. Data analysis using spearman rank test

The results showed that of the 73 respondents most of the nurses had moderate self-efficacy and most of the nurses had high work loyalty. From the SPSS results, the spearman rank test showed that the p-value - 0.00 and rs 0.0437 means  $p < 0.05$ , then  $H_0$  is accepted or  $H_a$  is rejected so that there is a moderate relationship between self-efficacy and work loyalty of nurses at RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro

Based on the results of the study, it is expected that the hospital is expected to increase the self-efficacy of nurses so that high nurse work loyalty can be maintained.

**Keyword: self-efficacy, work loyalty of nurses**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan SKRIPSI yang berjudul "Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro" sesuai waktu yang ditentukan.

Skripsi ini penulis susun sebagai salah satu persyaratan untuk melanjutkan Penelitian di Universitas Muhammadiyah Lamongan.

Dalam penyusunan, penulis mendapatkan banyak pengarahan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat Bapak/ Ibu :

1. Dr.A.Aziz Alimul Hidayat,S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Lamongan
2. Arifal Aris, S.Kep.,Ns., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan di Universitas Muhammadiyah Lamongan
3. Suratmi, S.Kep., Ns., M.Kep., selaku Kaprodi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Lamongan serta pembimbing I, yang telah banyak memberikan petunjuk, saran dan dorongan moril selama penyusunan SKRIPSI ini.
4. H. M. Bakri Priyodwi Atmadji, S.Kp., M.Kep, selaku pembimbing II, yang juga banyak memberikan pengetahuan baru, referensi baru juga aplikasi baru yang dapat mempermudah penulis dalam SKRIPSI ini.

5. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan semangat, motivasi, serta doa di setiap sujudnya.
6. Semua pihak yang secara tidak langsung banyak membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT, memberi balasan pahala atas semua amal kebaikan yang di berikan. Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun semangat penulis harapkan, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya.

Lamongan, Juni 2022

**Penulis**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b><i>CURRICULUM VITAE</i>.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN DAN SIMBOL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Konsep Efikasi Diri.....	7
2.2 Konsep Loyalitas Kerja.....	16
2.3 Konsep Perawat .....	22
2.4 Kerangka Konsep .....	26
2.5 Hipotesa Penelitian .....	27
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Desain Penelitian .....	28
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.3 Kerangka Kerja.....	29
3.4 Sampling Desain .....	30
3.5 Identifikasi Variabel.....	32
3.6 Definisi Operasional .....	33
3.7 Pengumpulan Data dan Analisa Data .....	35
3.8 Etika Penelitian .....	39

<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.2 Pembahasan .....	46
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>52</b>
5.1 Kesimpulan .....	52
5.2 Saran .....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Definisi Operasional Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Perawat Berdasarkan Umur di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro. ....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Perawat Berdasarkan Jenis Kelamin di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Perawat Berdasarkan Pendidikan di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro. ....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Perawat Berdasarkan Lama Kerja di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro .....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Perawat Berdasarkan Status Perkawinan di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.....	44
Tabel 4.6 Distribusi Efikasi Diri Perawat di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.....	44
Tabel 4.7 Distribusi Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro.....	45
Tabel 4.8 Tabel Silang hubungan efikasi diri dengan loyalitas kerja perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro. ...	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro .....	26
Gambar 3.1 Kerangka Kerja Hubungan Efikasi Diri Dengan Loyalitas Kerja Perawat di RSUD Dr.R. Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro .....	29

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Lembar Permohonan Menjadi Responden
Lampiran 2	Lembar Persetujuan Menjadi Responden
Lampiran 3	Kuisisioner
Lampiran 4	Lembar Observasi
Lampiran 5	Surat Ijin Melakukan Survey Awal dan Penelitian
Lampiran 6	Tabulasi Data
Lampiran 7	Hasil SPSS
Lampiran 8	Lembar Konsultasi



## DAFTAR SINGKATAN DAN DAFTAR SIMBOL

### DAFTAR SINGKATAN

Dkk	: Dan Kawan-Kawan
$d^2$	: Selisih Dari Pasangan Rank
M. Kep	: Magister Keperawatan
M. Kes	: Magister Kesehatan
MTS	: Madrasah Tsanawiyah
N	: Jumlah Pengumpulan Data
Ns	: <i>Ners</i>
NIM	: Nomor Induk Mahasiswa
SD	: Sekolah Dasar
S.Kep	: Sarjana Keperawatan
SMK	: Sekolah Menengah Kejuruan
SPPS	: <i>Statistical Product and Service Solution</i>
SWT	: Subhanahu Wa Ta'ala
S1	: Strata 1
TK	: Taman Kanak-Kanak
UMLA	: Universitas Muhammadiyah Lamongan
WHO	: <i>World Health Organization</i>

### DAFTAR SIMBOL

-	: Sampai
%	: Persen
=	: Sama dengan
$\leq$	: Kurang dari sama dengan
$\sum$	: Jumlah responden
N	: Banyaknya responden